

ANÁLISIS - DIAGNÓSTICO

*“SITUACIÓN
DE LOS
JÓVENES DE LA
SUBBÉTICA”*



Grupo de Desarrollo Rural de la Subbética Cordobesa



1. - INTRODUCCIÓN

La zona de la Subbética Cordobesa se asienta en la parte más meridional de la provincia de Córdoba. Está integrada por 14 municipios, que ocupan aproximadamente 1.598 km², es decir, un 11,6% de la superficie provincial.

Los municipios que la componen son: Almedinilla, Benamejé, Cabra, Carcabuey, Doña Mencía, Encinas Reales, Fuente Tójar, Iznájar, Lucena, Luque, Palenciana, Priego de Córdoba, Rute y Zuheros.

Entre las características socioeconómicas de la comarca, hay que destacar el marcado carácter agrícola de sus municipios, donde las tierras labradas suponen entorno al 77% del total del territorio, frente al subsector forestal, a menudo mezclado con las tierras de pastos, que representa aproximadamente el 14%, aunque de esta generalidad habría que sacar al municipio de Zuheros donde el 85% está dedicado a tierra de pastos.

De la superficie cultivada, destaca el monocultivo del olivar, el viñedo y las explotaciones hortícolas y frutales. En menor medida, no por ello menos importante, destacan las explotaciones de ganadería caprina, vacuna y de aves.

No hay que pasar por alto que el sector industrial posee un papel muy relevante como motor económico de la Subbética y prácticamente en el Sur de la provincia de Córdoba, con unos focos localizados como son los municipios de Lucena, Priego de Córdoba, Cabra y Rute, destacando el entramado de empresas en su mayoría PYMES, con unas expectativas de desarrollo más que notables.

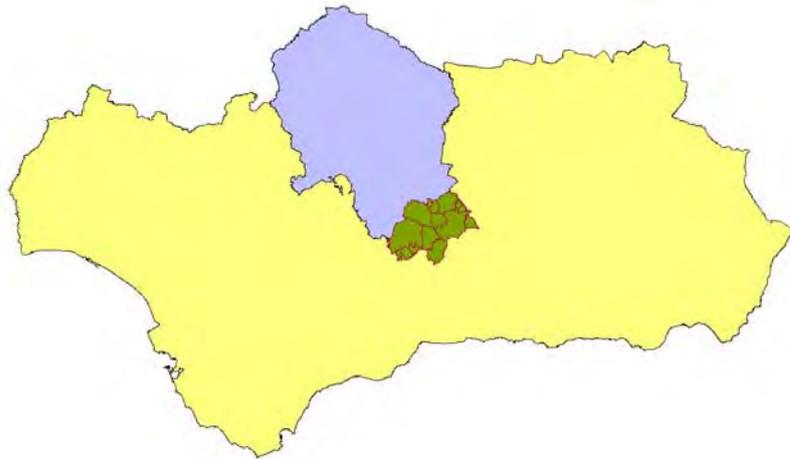
Como subsectores más importantes mencionaremos el subsector de la madera, caracterizado por su flexibilidad y dinamismo debido a que la mayoría de las empresas son de pequeñas dimensiones, el subsector textil, que se ha convertido en una de las claves de la Subbética, ya que emplea en su mayoría mano de obra femenina y sobre todo jóvenes, colectivos más castigados por el paro. El subsector del metal se aglutina casi con exclusividad en Lucena, si bien en Rute encontramos carpintería metálica.

Existen, así mismo otros subsectores con menor presencia como son la Industria Química o la de maquinaria, sobre todo agrícola.

Mención a parte merece la industria agroalimentaria, que ha sufrido una importante evolución, pasando de empresas pequeñas con deficiencias en su organización a una constante innovación tecnológica, convirtiéndose

en pieza clave del sistema económico comarcal, destacando dentro de esta industria, la fabricación de aceites, vinos y aderezos, todo de alta calidad.

Por último, el sector turístico posee un papel innegable dentro de las economías locales de la comarca, balándose en el hecho de que el consumo turístico se caracteriza por su heterogeneidad, arrastrando a diferentes sectores en su evolución, con lo que sus efectos sirven de base para un desarrollo más equilibrado.



En la comarca de la Subbética Cordobesa residen, según estimaciones realizadas sobre la población, 120.940 personas (4º trimestre 2003) que representan el 17,5% de la población provincial y cuenta con una densidad de población de 75,73 habitantes pos km².

Los jóvenes de la comarca suponen el 22% de la población total, es decir 26.761 jóvenes. Consideramos como población joven a aquella comprendida entre 16 y 30 años, ya que la mayor parte de las instituciones consideran como jóvenes a las personas comprendidas entre el citado segmento de edad.

La Asociación Grupo para el Desarrollo Rural de la Subbética Cordobesa (GDR Subbética), nace a finales del año 1996, como asociación sin ánimo de lucro, con un propósito “El Desarrollo Integral de la Comarca” y con el compromiso firme de inclusión en su seno de todos los agentes socioeconómicos influyentes y presentes en la Comarca de la Subbética, entre ellos, la juventud.

Como instrumento coherente y consecuente con las necesidades del territorio, GDR Subbética comparte unos objetivos que quedan recogidos en sus estatutos, entre los que cabe destacar: *Artículo 3 (Actividades) – Punto 7: Elaboración de programas y proyectos de desarrollo rural” o el Punto 3: Edición y distribución, para su difusión, de toda clase de publicaciones, periódicos o no de todo tipo de material informativo.*

Un objetivo más general, contemplado en el Plan Estratégico de GDR Subbética es la adopción de medidas para facilitar el acceso a la juventud al desarrollo económico de la zona.

GDR Subbética es consciente del papel estratégico que juega la juventud en el desarrollo del medio rural. La participación de los jóvenes en las actuaciones de desarrollo rural constituye una forma de integración equilibrada en la sociedad desde un punto de vista económico, social y cultural y además favorece el desarrollo de una ciudadanía activa.

Sin embargo, la juventud rural de la Subbética Cordobesa se enfrenta con multitud de problemas: Alto desempleo, escasa representación en órganos de decisión y valoración social de su esfuerzo, elevada dependencia de la economía familiar, dificultad de acceso a los recursos, etc.

Por estos motivos y al objeto de incorporar plenamente a la juventud en la vida económica y social del medio rural, GDR pretende incorporar una serie de actuaciones para dar respuesta a esta problemática. Para ello, en primer lugar es necesario llevar a cabo un exhaustivo estudio sobre la situación de la juventud en la comarca. Conocimiento que permitirá establecer unas líneas de actuación concretas y promover propuestas de

desarrollo que contemplen a la juventud del medio rural, de tal forma que se utilicen todos los recursos humanos y se aprovechen las capacidades y habilidades que puede aportar la juventud a los programas de desarrollo, de modo que la igualdad de oportunidades esté garantizada.

Así, desde GDR Subbética, se pretende favorecer la incorporación plena a la agricultura y otros sectores económicos del entorno rural de los jóvenes, cuyas cualidades de imaginación, innovación y capacidad emprendedora no debe desaprovecharse en el mundo rural ya que si el principal activo de un territorio es su población, el colectivo de jóvenes es quién únicamente puede garantizar su continuidad y futuro.

Cuando se habla de juventud en el mundo rural, es necesario tener en cuenta la heterogeneidad de este colectivo y la proliferación de intereses como características principales. Esta heterogeneidad se hace todavía más patente en términos de desigualdad de género, ya que ante la dificultad en la inserción hacia la actividad productiva, éstas añaden su participación obligada en la actividad reproductora. Debido a estas características, es necesario destacar el papel fundamental que juegan las entidades locales y comarcales, asociaciones y organizaciones juveniles, para contribuir a la articulación y vertebración social en este amplio sector de la población

(25% aproximadamente), cuya participación es imprescindible para generar un proceso de desarrollo humano y sostenible.

Por todo lo anteriormente expuesto, se llega a la elaboración del documento que nos ocupa; Diagnóstico sobre **“Situación de los /as jóvenes en la Subbética Cordobesa”**

Para la realización de dicho diagnóstico se ha contado con la colaboración en la organización de los Ayuntamientos de los 14 municipios que configuran la Subbética Cordobesa (concejales y técnicos de juventud), Diputación de Córdoba, Oficinas del INEM de la comarca, Institutos de enseñanza secundaria, Escuelas Taller y Casas de Oficios, Distrito Único Universitario y asociaciones juveniles.

Los objetivos de este documento son los que a continuación pasamos a detallar:

De forma general, lo que se persigue es la elaboración de un documento que refleja la situación actual de los/as JÓVENES en la comarca de la Subbética Cordobesa.

Con la elaboración de este documento, de forma más específica, desde GDR hemos perseguido, entre otros los siguientes **objetivos:**

✓Profundizar en el conocimiento de la realidad de la juventud de la comarca (conocer situación objetiva en sus variables más significativas y conocer su situación de forma subjetiva).

✓Dinamizar a la juventud para su participación efectiva y activa en la elaboración de este diagnóstico y conseguir su posterior implicación en la puesta en marcha y realización de los programas y actuaciones que puedan surgir de este diagnóstico.

✓Buscar nexos de unión y características comunes dentro de la enorme complejidad de este colectivo con el objetivo de tomar conciencia de grupo y fomentar de esta manera el ASOCIACIONISMO juvenil, dotándolo de objetivos y contenidos en material de Desarrollo Rural.

✓Dotar a los técnicos, políticos responsables y a cualquier persona o entidad, tanto privada como pública, relacionada con este colectivo, de un instrumento útil para producir decisiones y acciones fundamentales que conformen y guíen las actuaciones de esta materia, a partir de la perspectiva que desde este diagnóstico se genere.

Una vez concretadas las metas objetos del documento, hemos pasado a la elaboración del mismo. Para ello, el primer paso que se dio fue la selección de datos de interés, es decir, aquellas variables que nos pueden proporcionar la información necesaria para la elaboración de una fotografía actual de la juventud de la comarca.

A continuación, se pasó a la recopilación de los datos seleccionados. Algunos de ellos se pudieron obtener de documentos ya editados, otros sin embargo han sido solicitados mediante escritos o solicitudes formales.

Como segundo paso, y de forma paralela a la fotografía, se ha elaborado un análisis de tipo cualitativo, para lo cual, GDR ha recurrido a fuentes de información primaria. Este tipo de información requiere la implicación de las personas o colectivos relacionados con el tema que nos ocupa en el proyecto, y así ha sido.

Para la obtención de esta información, por una parte se han realizado entrevistas personales a aquellos actores que están en continuo contacto con la juventud (concejales o técnicos de juventud de los Ayuntamientos, orientadores de los institutos de enseñanza secundaria, representantes de asociaciones y escuelas taller, etc.) De estas entrevistas, además de

opiniones personales, se han obtenido los programas juveniles que se llevan a cabo en cada uno de los municipios.

En una segunda línea de actuación, se diseñó y distribuyó un cuestionario, que ha sido cumplimentado por más de 900 jóvenes de toda la comarca y en el cual ha quedado reflejado las inquietudes, preocupaciones y situación actual que viven los jóvenes contado por ellos mismos.

Como tercer paso, se ha ordenado y tratado toda la información recabada, para lo cual se han seguido dos líneas: La información cuantitativa recabada, ha recibido un análisis estático, es decir hemos obtenido una fotografía actual de los indicadores sobre los que tenemos la información. Como segundo análisis, el de la información cualitativa, un trabajo metódico que se pasará a explicar más adelante.

Para obtener las conclusiones finales, se ha tenido en cuenta toda la información anterior.

Llegando al final del documento, se analiza la información, reflejando las conclusiones obtenidas. Para clarificarlo, se construye una matriz DAFO que constituye el punto de partida a futuras líneas de actuación.

Por último se ha pasado a la redacción del documento que nos ocupa.

2. - ANÁLISIS

2.1. - SITUACIÓN DE LA JUVENTUD. Datos cuantitativos.

2.1.1. NACIONAL.

Comenzamos este análisis con los datos más generales de España, para poder situarnos en la comarca, más adelante con un punto de referencia.

Los datos que se van a presentar son los más generales acerca de la población, el censo y la ocupación, como se ha apuntado.

Comenzamos con la población nacional:

Total población nacional		<u>40.847.371</u>
	Edad	Ambos sexos
<u>Total jóvenes</u>	16	471.715
	17	489.953
	18	513.500
	19	542.634
	20	577.564
	21	610.875
	22	635.681
	23	671.542
	24	688.904
	25	707.498
	26	707.281
	27	700.292
	28	691.991
	29	691.261
	30	683.633
	TOTAL	<u>9.384.324</u>

Fuente datos: Instituto nacional de estadística. 2003

Casi el 23% de los 40.847.371 habitantes que forman la población española, quedan incluidos en el intervalo de edad objeto de estudio, los jóvenes entre 16 y 30 años.

De los 9.384.324 jóvenes, 768.552 están en situación de paro, es decir, el 8,19%.

AMBOS SEXOS	
De 16 a 19 años	148.200
De 20 a 24 años	368.800
De 25 a 30 años	251.552
768.552	

Fuente datos: EPA por INE. 2003

TOTAL PARADOS NACIONALES		2.114.600
Agricultura		186.400
Industria		239.400
Construcción		183.100
Servicios		884.400
Perdieron su empleo hace 3 años o más		265.000
Buscan primer empleo		356.100

Fuente datos: EPA por INE. 2003

En el punto 2.1.3 veremos que sectores económicos son los de mayor demanda de empleo, y se verá que mientras el % de parados en el sector servicios a nivel nacional es de un 41,8%, en la comarca sólo ocupa el 21,09% en incremento del sector industria que a nivel comarcal es del 34,79%, y en el nacional de un 11,32%.

El resto de los sectores no tienen diferencias significativas en sus datos.

En el tema de formación, actualmente cursan estudios secundarios 1.074.728 jóvenes, es decir un 11,45% y un 15,86%, 1.488.161 estudian en las universidades españolas.

2.1.2. – AUTÓNOMO.

7.357.558 personas configuran la población andaluza, de los cuales 1.788.052 son jóvenes entre 16 y 30 años.

Total Andalucía **7.357.558**

Jóvenes Andaluces	
<u>Edad</u>	Ambos sexos
16	100.298
17	104.217
18	108.083
19	111.853
20	115.846
21	121.298
22	122.332
23	127.086
24	127.686
25	128.890
26	127.217
27	124.655
28	123.645
29	123.232
30	121.714
TOTAL	1.788.052

Fuente datos: Instituto Nacional de Estadística.- 2003

La situación laboral en Andalucía queda resumido en el siguiente cuadro:

Población mayor de 16 años	6.002.600
Activos	3.181.400
Ocupados	2.586.400
Parados	595.000
Población joven: entre 16 y 30 años	1.788.052
Jóvenes parados	209.017

Fuente datos: INE. 2003

El 11,69% de los jóvenes andaluces están parados.

El 13,59%, es decir 243.015 cursan actualmente estudios secundarios.

Una cifra muy similar, 13,98%, 249.798 se encuentran cursando estudios universitarios en las Universidades de todo el país.

2.1.3. COMARCAL.

En la Subbética Cordobesa residen de forma habitual 120.943 habitantes, distribuidos por los 14 municipios que componen la comarca.

De todos estos habitantes, la población que nos ocupa, es decir jóvenes entre 16 y 30 años comprende el 22% del total, 26.761 habitantes de los cuales 13.731 son hombres y 13.030 mujeres.

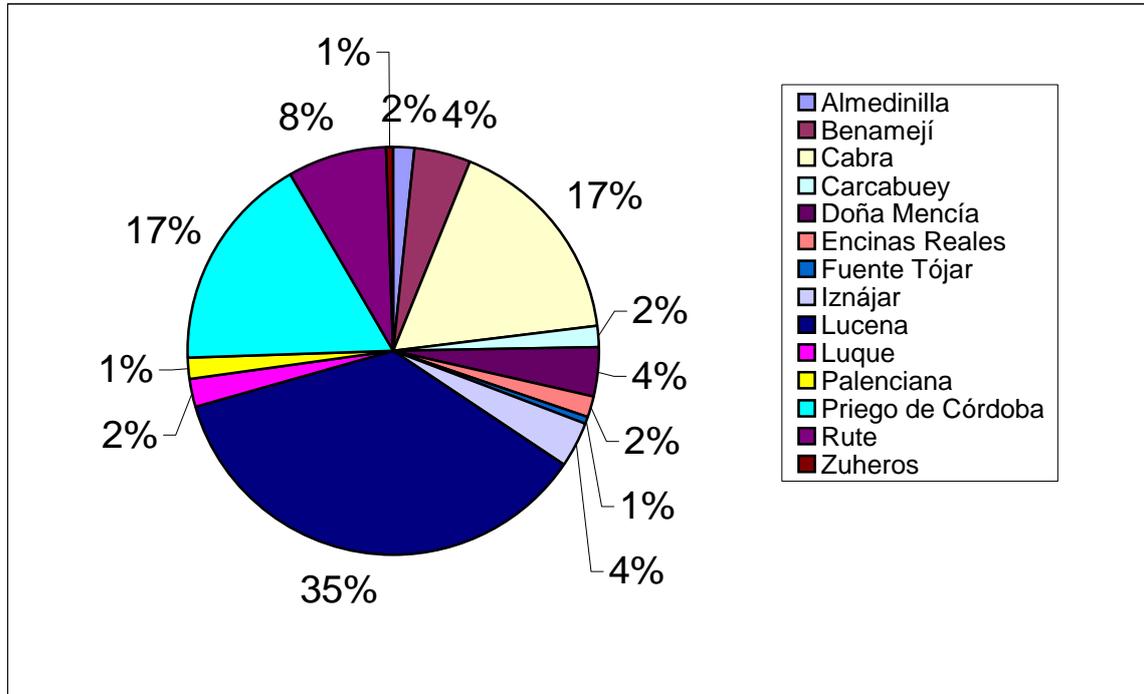
Para analizar la información, hemos dividido la población joven en tres tramos de edad, según criterios anteriormente expuestos. Quedando la distribución de población joven reflejada con el siguiente cuadro.

MUNICIPIO	POBLACIÓN total			POBLACIÓN JÓVEN			% Jóvenes del total de población		
	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
Almedinilla	2.591	1.301	1.290	481	264	217	19%	20%	17%
Benamejí	4.847	2.438	2.409	1141	597	544	24%	24%	23%
Cabra	20.707	10.079	10.628	4532	2.286	2.246	22%	23%	21%
Carcabuey	2.827	1.427	1.407	498	267	231	18%	19%	16%
Doña Mencía	4.971	2.478	2.493	1016	503	513	20%	20%	21%
Encinas Reales	2.373	1.164	1.209	451	229	222	19%	20%	18%
Fuente Tójar	810	383	427	143	70	73	18%	18%	17%
Iznájar	5.059	2.544	2.515	986	510	476	19%	20%	19%
Lucena	37.669	18.734	18.935	9643	4.904	4.739	26%	26%	25%
Luque	3.286	1.636	1.650	604	304	300	18%	19%	18%
Palenciana	1.567	780	787	400	210	190	26%	27%	24%
Priego de Córdoba	23.148	11.405	11.743	4652	2.439	2.213	20%	21%	19%
Rute	10.234	5.073	5.161	2056	1.076	980	20%	21%	19%
Zuheros	854	433	421	158	72	86	19%	17%	20%
TOTAL	120.943	59.875	61.075	26761	13.731	13.030	22%	23%	21%

Fuente: elaboración propia

Fuente datos: Ayuntamientos de la Subbética Cordobesa

En el gráfico que sigue podemos ver la distribución de la población joven a lo largo de los 14 municipios de la comarca.



MUNICIPIO	NACIDOS 85-87 16/18 años			NACIDOS 80-84 19/23 años			NACIDOS 73-79 24/30 años		
	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
Almedinilla	96	46	50	174	102	72	211	116	95
Benamejí	207	113	94	369	197	172	565	287	278
Cabra	830	419	411	1.473	740	733	2.229	1.127	1.102
Carcabuey	98	52	46	179	96	83	221	119	102
Doña Mencía	179	84	95	302	146	156	535	273	262
Encinas Reales	80	36	44	147	75	72	224	118	106
Fuente Tójar	30	16	14	44	20	24	69	34	35
Iznájar	172	87	85	341	168	173	473	255	218
Lucena	1.580	801	779	3.083	1.529	1.554	4.980	2.574	2.406
Luque	108	52	56	171	84	87	325	168	157
Palenciana	60	32	28	130	67	63	210	111	99
Priego de Córdoba	857	455	402	1.468	788	680	2.327	1.196	1.131
Rute	350	174	176	651	337	314	1.055	565	490
Zuheros	22	10	12	38	21	17	98	41	57
TOTAL	4.669	2.377	2.292	8.570	4.370	4.200	13.522	6.984	6.538

Fuente: elaboración propia

Fuente datos: Ayuntamientos de la Subbética Cordobesa

Como se puede observar, la población joven queda distribuida de forma muy heterogénea a lo largo de la comarca, siendo Lucena, Priego de Córdoba y Cabra los municipios más poblados con 18.827 jóvenes, el 70% del total comarcal.

Siendo municipios como Fuente Tójar o Zuheros los que tienen el menor número de jóvenes.

La distribución no corresponde solo a la población joven, ya que en los 14 municipios de forma más o menos homogénea el porcentaje de jóvenes comprende entre el 18% de Carcabuey, Iznájar o Luque y el 26% de Lucena o Palenciana.

A continuación pasamos a detallar la ocupación de los jóvenes de la comarca. Para clarificar la división de ocupaciones, hemos segmentado en estudiantes de enseñanza secundaria (bachillerato y ciclos formativos), estudiantes universitarios, demandantes de empleo y trabajadores.

Comenzaremos por aquellos jóvenes que están estudiando en *Institutos de Enseñanza Secundaria* de la comarca. En estos centros, además de Bachillerato, se imparte ciclos formativos de grado medio y de grado superior.

Hay que tener en cuenta, que hay habitantes de la comarca que cursan ciclos formativos fuera de la comarca, que han quedado fuera del alcance de nuestro estudio, pero al ser una minoría no se ha seguido el rastro, excepto en el IES “Luis Carrillo” de Baena, donde estudian 122 jóvenes de la comarca.

En los 9 centros de enseñanza secundaria que hay en la Subbética, la distribución de alumnos entre 16 y 30 años que estudian en ellos queda distribuida de la siguiente manera:

I.E.S. de la Subbética Cordobesa

Aguilar y Eslava (Cabra)	Felipe Solís (Cabra)	Marqués de Comares (Lucena)	Juan de Aréjula (Lucena)
250	400	215	390
Alvarez Cubero (Priego)	Fernando III (Priego)	Nueva Scala (Rute)	Luis Carrillo (Baena)
418	214	230	122

TOTAL = 2,239 jóvenes

Fuente: elaboración propia
Fuente datos: I.E.S.

El siguiente segmento ocupacional es el de Estudios Universitarios, tanto de grado medio como de grado superior. Para la obtención del número de jóvenes que en la actualidad cursan estudios universitarios en cualquier punto del territorio nacional, hemos recurrido a la Comisión del Distrito Único Andaluz Universitario, el cual nos ha facilitado la evolución del nº de preinscripciones de jóvenes de cada uno de los 14 municipios de

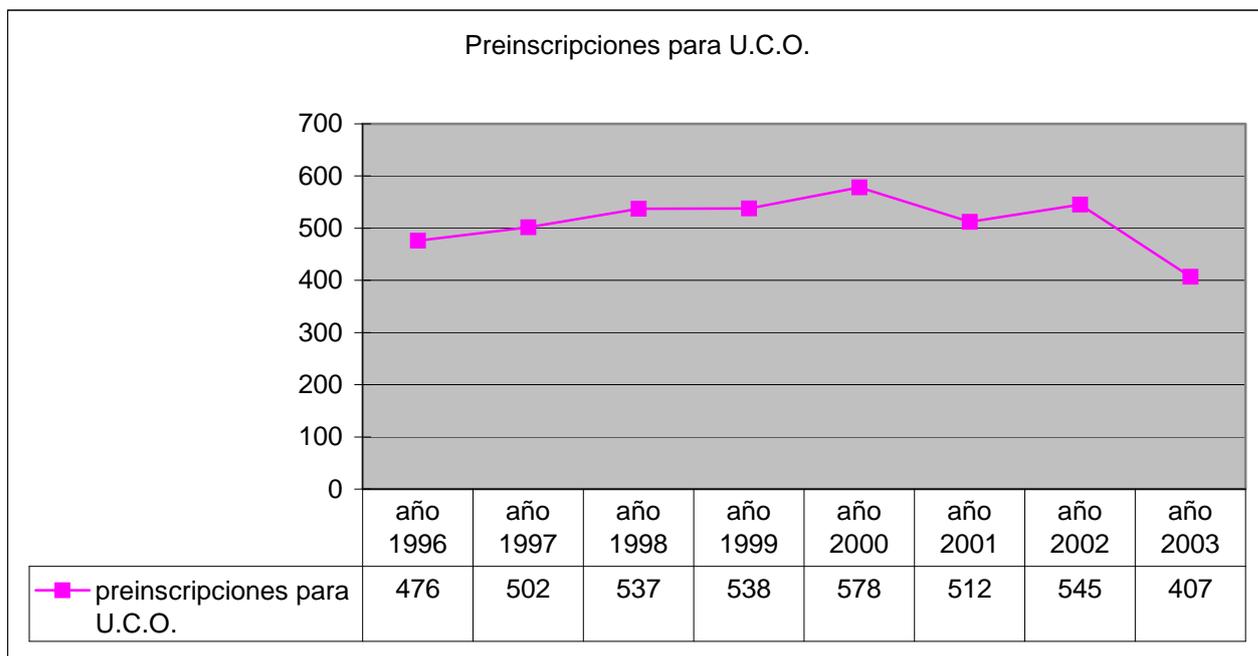
la Subbética. A través de estos datos y con la media de años de duración de estos estudios proporcionada, llegamos a la conclusión de que aproximadamente 3.117 alumnos mayores de 18 años cursan actualmente algún tipo de estudios universitarios.

Preinscripciones en el Distrito Único Andaluz

MUNICIPIO	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	TOTAL
Priego de Cór.	93	91	110	79	106	87	88	86	740
Carcabuey	12	12	8	12	10	18	11	3	86
Almedinilla	11	8	7	5	4	10	14	5	64
Fuente Tójar	2	3	6	7	6	2	9	4	39
Doña Mencía	22	19	20	15	22	21	19	30	168
Zuheros	4	4	3	3	4	2	2	2	24
Luque	11	18	12	16	11	9	15	5	97
Lucena	136	137	161	175	173	157	169	119	1227
Benamejé	12	16	15	28	21	23	21	16	152
Palenciana	1	3	4	1	3	1	4	2	19
Encinas Reales	1	6	3	4	8	6	5	3	36
Cabra	100	116	115	128	143	108	128	82	920
Rute	49	47	52	48	50	52	50	38	386
Iznájar	22	22	21	17	17	16	10	12	137
Total general	476	502	537	538	578	512	545	407	4095

Fuente datos: Comisión Distrito Único Andaluz

A continuación, hemos representado la evolución del total general para que se pueda apreciar la evolución del total de jóvenes que acceden a estudios universitarios en la comarca.



Fuente: elaboración propia

Observamos que el número de preinscripciones decrece en los últimos años, en incremento de los ciclos formativos de grado superior, aunque estos estudios todavía son minoría frente a los universitarios.

Algunos datos que merecen la pena observar, es la distinción entre municipios:

MUNICIPIO	Jóvenes entre 19 - 25 años	Total preinscripciones	Porcentaje jóvenes universitarios
Priego de Cór.	2.133	740	34,69%
Carcabuey	242	86	35,54%
Almedinilla	234	64	27,35%
Fuente Tójar	67	39	58,21%
Doña Mencía	455	168	36,92%
Zuheros	66	24	36,36%
Luque	264	97	36,74%
Lucena	4.505	1.227	27,24%
Benamejí	530	152	28,68%
Palenciana	220	19	8,64%
Encinas Reales	211	36	17,06%
Cabra	2.110	920	43,60%
Rute	952	386	40,55%
Iznájar	476	137	28,78%
Total general	12.465	4.095	32,85%

Fuente: elaboración propia

Tomando el número de jóvenes entre 19 y 25 años y el número de preinscripciones desde el año 1996, obtenemos el porcentaje por municipios de jóvenes que por término medio acceden a estudios universitarios.

Como dato llamativo, la diferencia entre Palenciana, con un 8,6% y Fuente Tójar, de donde el 58,2% de los jóvenes acceden a estudios universitarios.

Entre estos dos municipios, datos variados que rondan en torno al 30% de los jóvenes universitarios.

Es el 8,6% de Palenciana el dato más alejado de la media. La razón quedó aclarada tras la entrevista con la concejala de juventud del

municipio. El empleo no cualificado es muy accesible es muy accesible en el municipio y alrededores por lo que se ha extendido la poca ambición de formación entre los jóvenes.

Otro análisis diferenciado del anterior es el destino de los estudiantes universitarios. El 28,7% de los jóvenes que acceden a estudios universitarios se quedan en la provincia de Córdoba

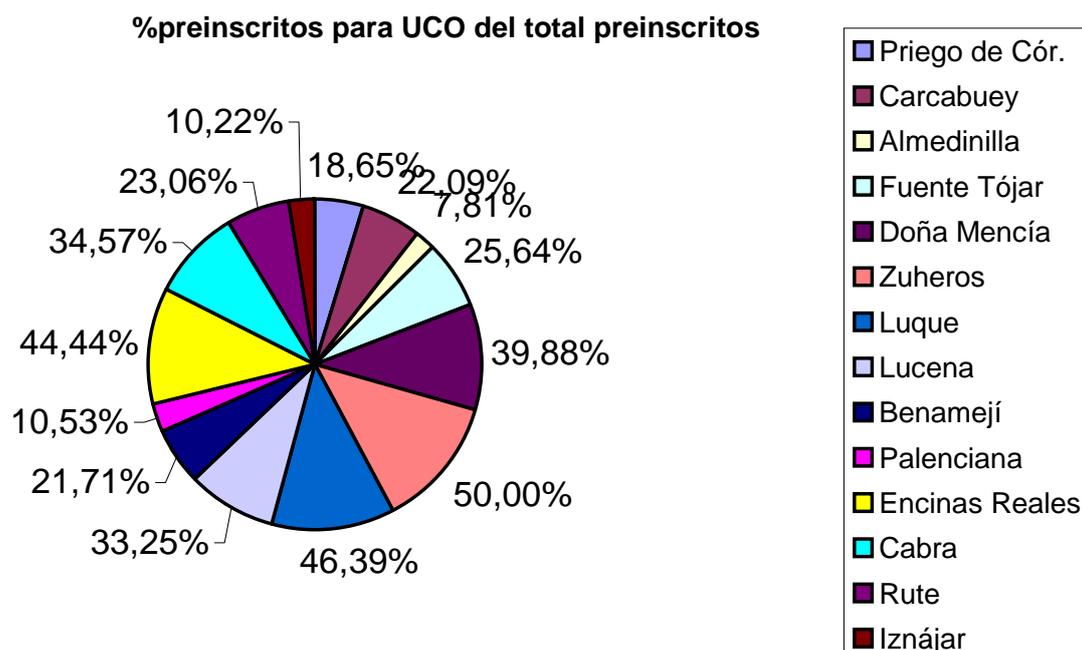
Número de preinscripciones en el Distrito Único Andaluz para matrículas en la provincia de Córdoba.

MUNICIPIO	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	TOTAL
Priego de Cór.	23	21	30	7	12	11	19	15	138
Carcabuey	4	3	2	1	1	4	2	2	19
Almedinilla	2						1	2	5
Fuente Tójar	1	1	1	2	5				10
Doña Mencía	9	11	8	7	9	7	8	8	67
Zuheros	3	2	1	1	3		1	1	12
Luque	7	8	8	6	5	4	6	1	45
Lucena	55	44	70	49	52	42	57	39	408
Benamejí	4	5	6	6	5	5		2	33
Palenciana			1		1				2
Encinas Reales	1	4	2	3	2		1	3	16
Cabra	45	49	40	48	45	28	39	24	318
Rute	19	13	20	8	5	12	7	5	89
Iznájar	3	2	1	1		4		3	14
Total general	176	163	190	139	145	117	141	105	1176

Fuente: Comisión Distrito Único Andaluz

MUNICIPIO	Total preinscritos desde 1996	Preinscritos para Córdoba desde 1996	Porcentaje
Priego de Cór.	740	138	18,65%
Carcabuey	86	19	22,09%
Almedinilla	64	5	7,81%
Fuente Tójar	39	10	25,64%
Doña Mencía	168	67	39,88%
Zuheros	24	12	50,00%
Luque	97	45	46,39%
Lucena	1.227	408	33,25%
Benamejí	152	33	21,71%
Palenciana	19	2	10,53%
Encinas Reales	36	16	44,44%
Cabra	920	318	34,57%
Rute	386	89	23,06%
Iznájar	137	14	10,22%
Total general	4.095	1.176	28,72%

Fuente: Elaboración propia



La distribución de preinscritos en Córdoba, coincide con la cercanía a las capitales de provincia, siendo las más cercanas a Granada las que menor porcentaje de estudiantes acuden a Córdoba a cursar sus estudios universitarios.

La información recogida de las oficinas del INEM que trabajan sobre los municipios de la comarca es la siguiente que analizaremos.

Mediante escritos, solicitamos a las oficinas del INEM la siguiente información: Demandantes activos parados y demandantes activos inscritos.

Dentro de esta distinción, se solicitó la segmentación por edades y por categorías profesionales.

Para la mejor comprensión de la información, comentaremos brevemente el significado de algunos de los términos específicos que aparecen en el estudio que nos ocupa.

➤ **Población de hecho:** Constituida por todas las personas que tienen su residencia en el ámbito de referencia, ya estén presentes o ausentes en la fecha censal.

➤ **Población activa:** Población de derecho entre 15 y 64 años (A pesar de que la edad mínima legal para trabajar es de 16 años, la clasificación que realiza el I.E.A. por tramos de edad, en la que aparecen el tramo 15 – 19 y 60 – 64, para la definición de población activa de estudio

hemos considerado 15 – 64 a pesar de que nuestro estudio comienza con jóvenes desde los 16 años).

➤ **Población ocupada:** Son las personas de 16 años o más que durante la semana de referencia han tenido un trabajo por cuenta ajena o propia.

➤ **Población parada:** Población mayor de 16 años que se encuentra sin trabajo, buscándolo o disponibles para trabajar.

➤ **Demandantes activo/as inscritos/as:** Población apuntada en la oficina del INEM en el momento de registro de los datos (final de cada mes).

➤ **Demandantes activos/as parados/as. (Paro registrado):** Total de demandantes de empleo en alta, registrados por el INEM existentes en el momento de registro de datos (a final de cada mes).

Se excluyen de esta definición aquellos inscritos que solicitan: pluriempleo, mejora de empleo, jubilados, colaboración social, empleo coyuntural (demanda de empleo con periodo inferior a 3 meses), demandantes que solicitan un trabajo con jornada inferior a 20 horas

semanales, estudiantes, trabajadores eventuales agrícolas subsidiarios y rechazo de acciones de inserción laboral.

RESUMIENDO:

**Demandantes activos inscritos – situaciones de demanda anteriores =
 Demandantes activos parados.**

Teniendo claro todo lo anterior, pasamos a plasmar los datos ofrecidos por las oficinas del INEM.

En primer lugar, pasamos a plasmar la evolución, por municipios y tramos de edades estudiadas, de los demandantes activos inscritos en las oficinas del INEM de la Subbética Cordobesa:

MUNICIPIO	AÑO	MENOR 20 años	ENTRE 20 Y 24	ENTRE 25 Y 29	TOTAL
Almedinilla	98	11	40	73	124
	99	17	40	61	118
	00	11	38	61	110
	01	8	35	50	93
	03	6	29	48	83
Benamejí	98	46	98	154	298
	99	33	84	156	273
	00	40	100	152	292
	01	39	97	147	283
	03	32	82	145	259
Cabra	98	172	420	479	1.071
	99	144	370	447	961
	00	134	309	423	866
	01	99	258	389	746
	03	122	250	338	710

MUNICIPIO	AÑO	MENOR 20 años	Entre 20 y 24 años	Entre 25 y 29 años	TOTAL
Carcabuey	98	20	38	54	112
	99	22	38	56	116
	00	13	34	47	94
	01	10	37	32	79
	03	12	30	34	76
Doña Mencía	98	55	115	139	309
	99	58	122	153	333
	00	43	112	140	295
	01	32	93	126	251
	03	37	88	130	255
Encinas Reales	98	25	48	54	127
	99	20	34	51	105
	00	25	48	55	128
	01	20	46	49	115
	03	14	39	39	92
Fuente Tójar	98	0	11	14	25
	99	3	10	10	23
	00	5	7	11	23
	01	5	9	12	26
	03	3	9	17	29
Iznájar	98	19	82	118	219
	99	18	79	112	209
	00	20	67	113	200
	01	14	63	103	180
	03	9	53	89	151
Lucena	98	245	503	673	1.421
	99	249	447	633	1.329
	00	202	404	611	1.217
	01	151	359	594	1.104
	03	171	352	543	1.066
Luque	98	27	59	84	170
	99	23	56	71	150
	00	19	52	66	137
	01	16	41	54	111
	03	19	18	40	77
Palenciana	98	26	52	48	126
	99	22	46	42	110
	00	21	41	43	105
	01	16	48	39	103
	03	15	41	40	96
Priego de Córdoba	98	134	379	579	1.092
	99	97	338	550	985
	00	111	324	510	945
	01	92	266	431	789
	03	116	261	400	777
Rute	98	42	95	168	305
	99	58	97	167	322
	00	37	98	147	282
	01	33	89	153	275
	03	22	84	132	238
Zuheros	98	7	23	38	68
	99	3	10	34	47
	00	6	13	29	48
	01	6	12	25	43
	03	2	8	16	26

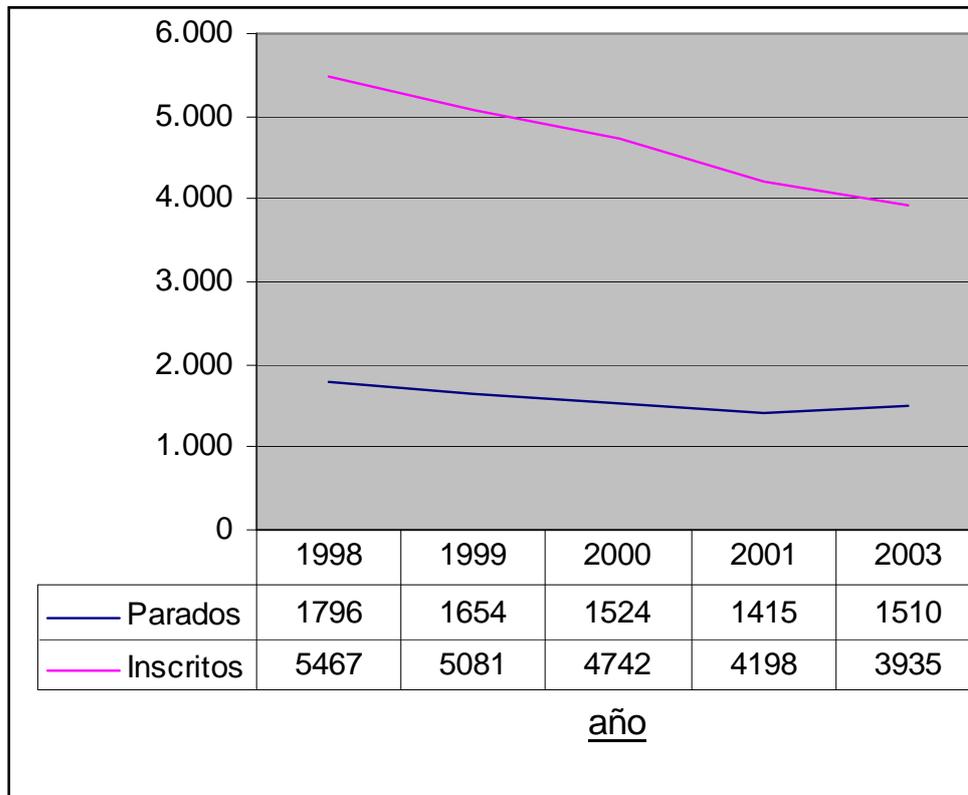
A continuación, vamos a ver el mismo cuadro, pero en este caso, las cifras representan a los demandantes inscritos parados de la Subbética:

MUNICIPIO	AÑO	MENOR 20 años	ENTRE 20 Y 24	ENTRE 25 Y 29	TOTAL
Almedinilla	98	7	11	29	47
	99	8	13	25	46
	00	5	17	23	45
	01	5	15	13	33
	02	6	14	12	32
	03	5	17	17	39
Benamejí	98	19	19	26	64
	99	12	17	22	51
	00	19	25	18	62
	01	20	19	22	61
	02	14	18	16	48
	03	7	16	26	49
Cabra	98	101	159	142	402
	99	82	141	137	360
	00	72	123	136	331
	01	42	117	184	343
	02	51	135	180	366
	03	56	112	144	312
Carcabuey	98	13	17	16	46
	99	12	15	19	46
	00	10	16	18	44
	01	5	17	11	33
	02	6	14	12	32
	03	5	15	12	32
Doña Mencía	98	23	18	11	52
	99	29	21	16	66
	00	21	16	15	52
	01	16	21	18	55
	02	18	26	27	71
	03	11	24	20	55
Encinas Reales	98	10	22	15	47
	99	13	18	11	42
	00	15	21	16	52
	01	17	17	17	51
	02	16	22	16	54
	03	9	23	11	43

Grupo de Desarrollo Rural de la Subbética Cordobesa
Diagnóstico sobre los/as jóvenes de la Subbética

MUNICIPIO	AÑO	MENOR 20 años	ENTRE 20 Y 24	ENTRE 25 Y 29	TOTAL
Fuente Tójar	98	0	6	5	11
	99	3	6	3	12
	00	3	5	3	11
	01	1	7	4	12
	02	1	6	6	13
	03	2	6	7	15
Iznájar	98	16	35	41	92
	99	13	29	41	83
	00	15	24	42	81
	01	7	25	36	68
	02	7	26	26	59
	03	8	37	63	108
Lucena	98	169	312	332	813
	99	166	265	310	741
	00	119	235	302	656
	01	93	196	284	573
	02	120	225	316	661
	03	108	199	288	595
Luque	98	12	16	15	43
	99	12	13	8	33
	00	11	17	8	36
	01	10	14	7	31
	02	7	13	12	32
	03	13	7	13	33
Palenciana	98	17	20	13	50
	99	12	16	10	38
	00	7	9	10	26
	01	5	6	8	19
	02	5	6	7	18
	03	5	9	10	24
Priego de Córdoba	98	72	201	292	565
	99	63	181	257	501
	00	77	173	256	506
	01	53	153	232	438
	02	65	144	211	420
	03	53	144	197	394
Rute	98	19	41	58	118
	99	20	47	59	126
	00	18	48	50	116
	01	12	56	56	124
	02	10	38	65	113
	03	16	76	129	221
Zuheros	98	2	4	5	11
	99	1	3	6	10
	00	2	4	6	12
	01	4	4	4	12
	02	3	4	4	11
	03	1	3	4	8

Fuente datos: Oficinas INEM de la Subbética



Este gráfico nos muestra la evolución a lo largo de los últimos años tanto de los demandantes activos inscritos como de los parados.

De manera general, en cuanto al promedio de demandantes inscritos/as y parados/as se ha producido un detrimento durante el periodo analizado (1.998 – 2.003). Las variaciones porcentuales han sufrido mayor oscilación en el registro de inscritos que en el de parados.

Destacamos de forma más específica el municipio de Fuente Tójar, ya que no ha seguido la media comarcal, creciendo tanto su número de inscritos como de parados. A pesar de que las diferencias interanuales en el

número de parados/as e inscritos/as no sean significativas, oscilando entre 23 y 29 los inscritos y 11 y 15 los parados, bien es cierto que la tendencia ha sido creciente.

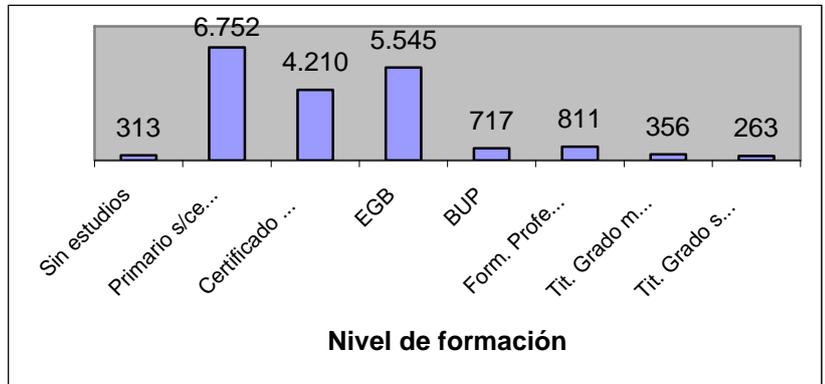
Otro municipio cuya evolución ha sido diferente, es Doña Mencía, cuyo número de inscritos ha disminuido en un 17%, creciendo el número de parados un 0,6%. Aunque el crecimiento sea casi nulo, las oscilaciones son acentuadas, ya que en 1.999, llegó a 66 parados de 52 que tenía en el 98. Algo parecido ocurrió en el 2.002, que pasó de 55 a 71 y en el 2.003 volvió a los 55. Estos cambios afectaron a los tres tramos de edad estudiados.

El resto de los municipios han seguido la tendencia comarcal, siendo Palenciana el que ha disminuido en el porcentaje más alto, un 52% desde 1.998 su tasa de paro, seguido de Iznájar que ha llegado a una disminución del 36%.

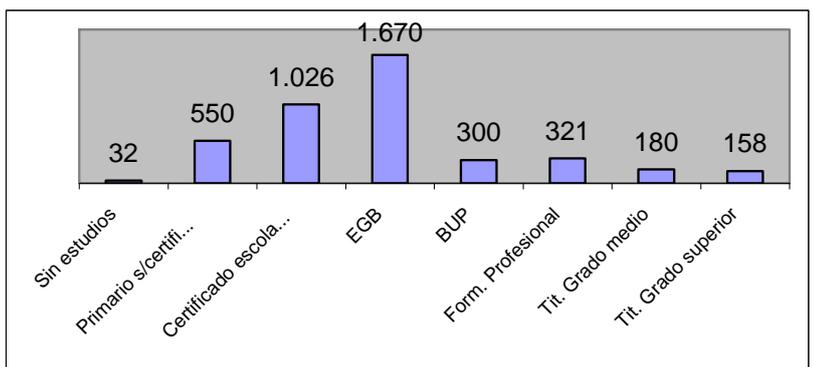
En cuanto a los inscritos, Cabra ha sido la que más ha disminuido su número, un 66% desde 1.998.

NIVEL DE FORMACIÓN:

Demandantes activos inscritos por nivel de formación	
Sin estudios	313
Primario s/certificado	6.752
Certificado escolaridad	4.210
EGB	5.545
BUP	717
Form. Profesional	811
Tit. Grado medio	356
Tit. Grado superior	263
TOTAL	18.967



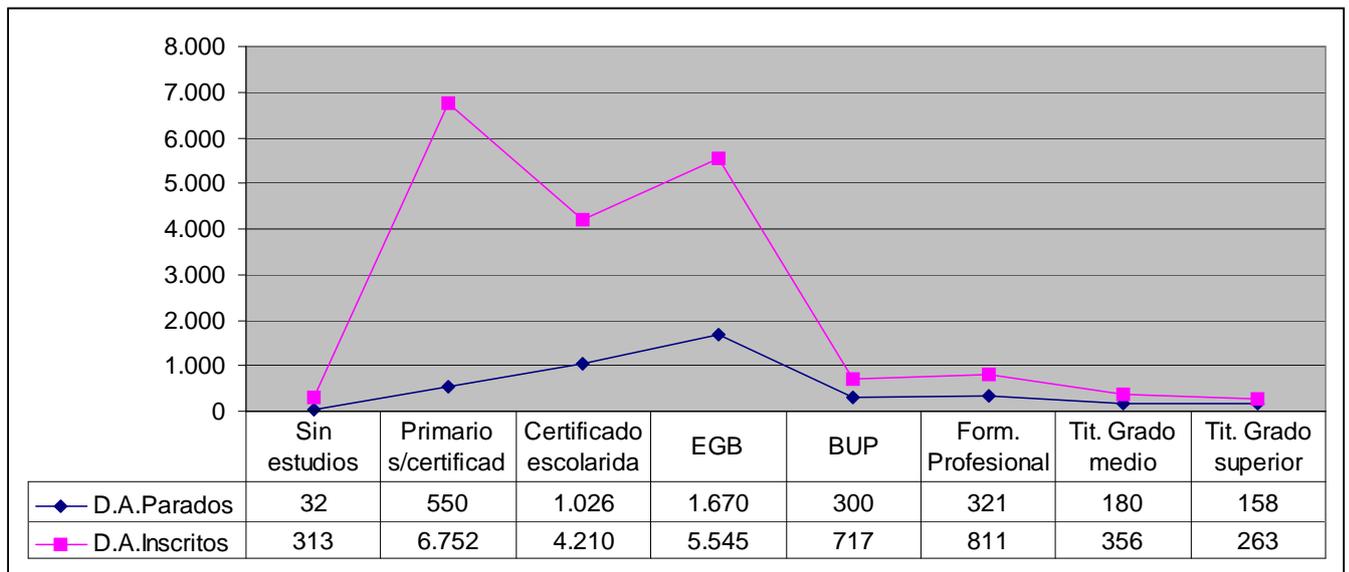
Demandantes activos parados por nivel de formación	
Sin estudios	32
Primario s/certificado	550
Certificado escolaridad	1.026
EGB	1.670
BUP	300
Form. Profesional	321
Tit. Grado medio	180
Tit. Grado superior	158
TOTAL	5.060



La población de demandantes inscritos de la comarca presenta un nivel de formación bajo. Aproximadamente un 87% de los demandantes activos inscritos se concentran en el intervalo comprendido entre estudios primarios, certificado escolar y EGB, siendo solo el 7% el que ocupa el intervalo de estudios medios o superiores.

Tras un análisis de los accesos a estudios medios o superiores, podemos afirmar que los demandantes tanto inscritos como parados con este nivel de formación, está ocupado por los más jóvenes, sobre todo el tramo de 24 a 30 años.

Se observa que a mayor nivel de formación, menor es la diferencia entre inscritos/as y parados/as.



Realizando un análisis comparado, entre los demandantes inscritos/as y los parados/as, se observa que el nivel de desempleo, entre el colectivo con menor formación, resulta inferior, esto hace coincidir con el alto volumen de demandantes que solicitan un trabajo agrícola o de la

construcción, principalmente. Estos datos se verán más adelante cuando se distinga por sectores económicos.

EDAD:

Cuadros estadísticos demandantes activos inscritos por localidad de domicilio

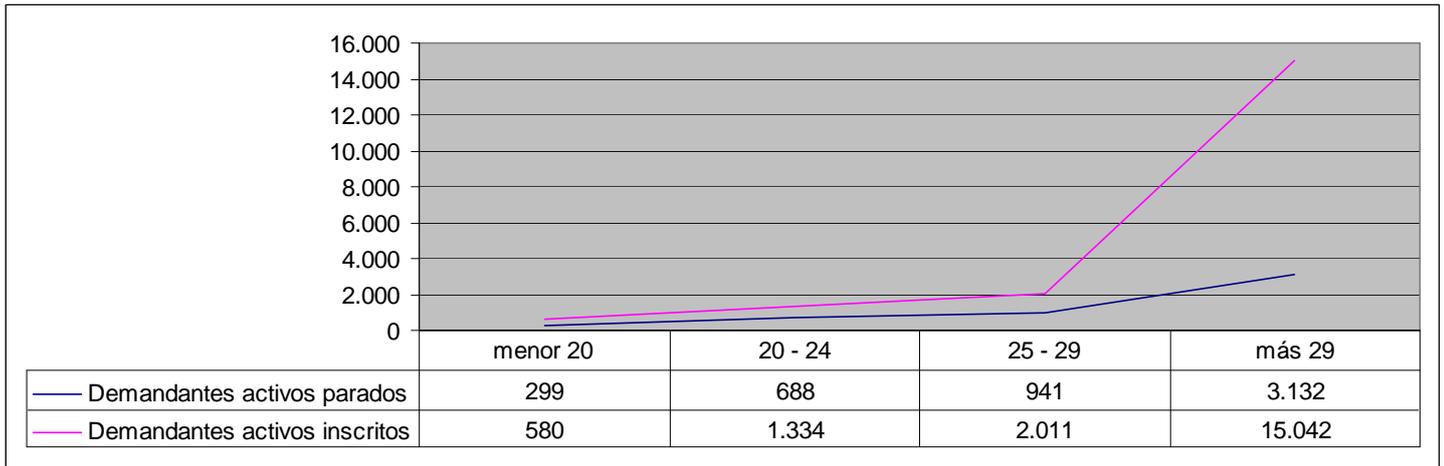
EDAD	Almedinilla	Benamejé	Cabra	Carcabuey	Doña Mencía	Encinas Reales	Fuente Tójar
menor 20	6	32	122	12	37	14	3
20 - 24	29	72	250	30	88	39	9
25 - 29	48	145	338	34	130	39	17
más 29	435	945	2581	382	923	433	138
TOTAL	518	1194	3291	458	1178	525	167

Iznájar	Lucena	Luque	Palenciana	Priego de Córdoba	Rute	Zuheros	TOTAL
9	171	19	15	116	22	2	580
53	352	18	41	261	84	8	1334
89	543	40	40	400	132	16	2011
604	3288	530	250	3417	952	164	15042
755	4354	607	346	4194	1190	190	18967

Cuadros estadísticos demandantes activos parados por localidad de domicilio

EDAD	Almedinilla	Benamejé	Cabra	Carcabuey	Dona Mencía	Encinas Reales	Fuente Tójar
menor 20	5	7	56	5	11	9	2
20 - 24	17	16	112	15	24	23	6
25 - 29	17	26	144	12	20	11	7
más 29	54	46	557	50	68	66	22
TOTAL	93	95	869	82	123	109	37

Iznájar	Lucena	Luque	Palenciana	Priego de Córdoba	Rute	Zuheros	TOTAL
8	108	13	5	53	16	1	299
37	199	7	9	144	76	3	688
63	288	13	10	197	129	4	941
162	882	49	13	823	332	8	3132
270	1477	82	37	1217	553	16	5060



En la gráfica anterior, podemos ver la distribución, tanto de los demandantes inscritos como de parados, diferenciando por tramos de edad.

El menor índice de ocupación demandada recae en el colectivo menores de 20 años, (3,06% respecto al total de población inscrita), si hablamos de parados, el porcentaje se eleva hasta el 5,9% del total de la población. Este dato puede relacionarse con el mayor nivel de formación en los más jóvenes.

El tramo de menor de 20 años está seguido por el intervalo de 20 a 24 años. Los inscritos en este tramo suponen un 7% del total, mientras que los parados llegan al 13,6% del total de la comarca.

Si distinguimos por municipios, observamos que es Zuheros el municipio con menor porcentaje de paro sobre la población total con solo

un 1,87% de la población. En contrapunto, Rute con un porcentaje de demandantes activos parados del 5,4% de la población.

Si nos centramos en la población objeto de estudio, es decir jóvenes entre 16 y 30 años, vemos que el municipio con menor porcentaje de jóvenes parados sobre el total de población es Zuheros con un 0,9%, en contraposición a Priego de Córdoba con un 2,5%.

Sin embargo, si el porcentaje calculado es el número de jóvenes parados sobre la población juvenil, el municipio con menor porcentaje es Benamejé, con un 4,29% y el que posee el mayor número de jóvenes parados en relación con su población joven es Iznájar con un 10,9%

	Almedinilla	Benamejé	Cabra	Carcabuey	Doña Mencía	Encinas Reales	Fuente Tójar	Iznájar
Población joven	481	1.141	4.532	498	1.016	451	143	986
Total jóvenes inscritos	83	249	710	76	255	92	29	151
Paro juvenil 16 - 30	39	49	312	32	55	43	15	108
%paro juvenil sobre pobl. Joven inscrita	46,99%	19,68%	43,94%	42,11%	21,57%	46,74%	51,72%	71,52%

	Lucena	Luque	Palenciana	Priego de Córdoba	Rute	Zuheros	TOTAL
Población joven	9.643	604	400	4.652	2.056	158	9.248
Total jóvenes inscritos	1.066	77	96	777	238	26	3.925
Paro juvenil 16 - 30	595	33	24	394	221	8	1.928
%paro juvenil sobre pobl. Joven inscrita	55,82%	42,86%	25,00%	50,71%	92,86%	30,77%	49,12%

En el cuadro anterior, hemos calculado el porcentaje de paro juvenil sobre el total de población joven inscrita.

El municipio que obtiene el mayor porcentaje es Rute con un 92,86%, seguido de Iznájar, que obtiene un 71,52% de jóvenes parados sobre los inscritos.

Los municipios con menor porcentaje de parados sobre los jóvenes inscritos son en primer lugar, Benamejé con un 19,68% y Doña Mencía con un 21,57%.

Como se puede observar, hay una gran diferencia entre Rute, 92,86% y Benamejé, 19,68%.

De todos los datos observados, diferenciando por municipios, son Rute, Iznájar y Priego de Córdoba los que se encuentran con los datos más desfavorables, en cuanto a parados se refiere, mientras Zuheros, Benamejé y Doña Mencía presentan la cara más favorable de la comarca.

ACTIVIDAD ECONÓMICA:

	Inscritos	Parados	Parados / Inscritos	Solicitan mejora de empleo
Agricultura y ganadería	10.076	377	3,74%	96,26%
Pesca	1	0	0,00%	100,00%
Industria extractiva	9	6	66,67%	33,33%
Industria manufacturera	2.054	1.550	75,46%	24,54%
Electricidad, gas y agua	15	7	46,67%	53,33%
Construcción	2.493	660	26,47%	73,53%
Comercio, reparaciones	701	486	69,33%	30,67%
Hostelería	322	184	57,14%	42,86%
Transporte y comunicación	114	72	63,16%	36,84%
Intermediación financiera	38	28	73,68%	26,32%
Inmobiliarias y alquiler	452	250	55,31%	44,69%
Admón pública	1.006	363	36,08%	63,92%
Educación	230	125	54,35%	45,65%
Activ. Sanitaria y Serv. Sociales	235	129	54,89%	45,11%
Otras act. Sociales	190	118	62,11%	37,89%
Personal doméstico	10	7	70,00%	30,00%
Organismos estraterritoriales	0	0		
Sin empleo anterior	1.021	698	68,36%	31,64%
TOTAL	18.967	5.060	26,68%	73,32%

Como viene apreciándose, en los datos recabados de los 14 municipios de la comarca, el índice más elevado de demandantes inscritos se encuentra en la actividad económica de la agricultura y ganadería. Son datos razonables, ya que esta actividad es la base de nuestra economía, siendo la superficie agraria de la región un 83,1% del total de la superficie comarcal.

La segunda actividad con más demanda es la construcción, aunque los datos no son comparables, ya que en agricultura y ganadería, los inscritos son 10.076, mientras que en la construcción, encontramos 2.493, seguida muy de cerca por la industria manufacturera, 2.054.

En el lado opuesto, se encuentran algunas actividades económicas, con datos casi nulos o nada significativos. Son aquellas sin representación en la comarca: pesca, organismos extraterritoriales, industria extractiva...

Si pasamos a la columna de parados, el puesto de mayor demanda, lo ocupa el sector industria, tanto manufacturera, con 1.550 como de la construcción, con 660 demandantes.

La actividad de agricultura y ganadería, pasa a un quinto lugar, de 18 actividades, con 37 demandantes activos parados.

Al igual que en los inscritos, la pesca, industria extractiva y los organismos extraterritoriales no tienen demanda relevante.

CATEGORÍA PROFESIONAL:

Categoría profesional	Inscritos	parados	Sobre total inscr.	% parado sobre total parado
Directivos	17	16	0,09%	0,32%
Técnicos y científicos	452	296	2,38%	5,85%
Técnicos y prof. Apoyo	452	246	2,38%	4,86%
Administrativos	1.016	591	5,36%	11,68%
Trab. De servicios	1.905	871	10,04%	17,21%
Agricultura y pesca	8.979	352	47,34%	6,96%
trab. Cualificados	2.088	1.111	11,01%	21,96%
Operadores máquinas	1.123	522	5,92%	10,32%
trab. No cualificados	2.933	1.053	15,46%	20,81%
Fuerzas armadas	2	2	0,01%	0,04%
TOTAL	18.967	5.060	100,00%	100,00%

En cuanto a los demandantes inscritos la categoría profesional que evidencia una primacía de trabajos dedicados a la agricultura, suponiendo un 47,34% del total de inscripciones recogidas en el INEM en el tercer trimestre del 2003.

En segundo lugar, y sin poder compararse con la agricultura, los trabajos no cualificados, con un 15,46%. La diferencia porcentual equivale a 6.047 demandantes.

En cuanto a los demandantes parados, la distribución por las categorías, exceptuando la agricultura, se muestra de forma inversa al nivel, de tal manera que a medida que aumenta el nivel requerido para el desempeño de una categoría profesional, disminuye el número de inscripciones.

NOTA: Todos los datos referentes a estadísticas de inscritos y parados han sido facilitados

por las oficinas del INEM de la Subbética Cordobesa. La elaboración de los cuadros ha sido propia.

Todo lo anteriormente expuesto, podemos hacer un esquema resumen en el que quedan estructurados, por ocupación, los 26.761 jóvenes de la Subbética.

	EDAD			TOTAL
	16 - 18 años	19 - 23 años	24 - 29 años	
Empadronados	4.669	8.570	13.522	26.761
Cursan estudios secundarios, Ciclos Formativos, Escuelas Taller o Casas de Oficio	2.080	338	0	2.418
Cursan estudios universitarios				3.117
Demandantes de empleo activos inscritos	169	768	1.070	2.007
Demandantes de empleo activos parados	179	808	941	1.928
Trabajadores no inscritos en las listas del INEM	2.241	3.539	11.511	17.291
TOTAL				26.761

Fuente: elaboración propia.

La mayor parte de los jóvenes se encuentran ubicados en la zona de trabajadores no inscritos, es decir son aquellos trabajadores que no tienen solicitado ningún tipo de mejora de empleo.

Para terminar con este punto, se ha elaborado un cuadro resumen en el que pueden compararse los datos más generales de los tres niveles territoriales que se han observado.

	NACIONAL	ANDALUCÍA	SUBBÉTICA
Población	40.847.371	7.357.558	120.943
Jóvenes	9.384.324	1.788.052	26.761
%jóvenes	22,97%	24,30%	22,13%
Parados	2.114.600	595.000	5.060
Jóvenes parados	768.552	209.017	1.928
%poblac. Parada	5,18%	8,09%	4,18%
%jóvenes parados	8,19%	11,69%	7,20%
Cursan estudios secundarios	1.074.728	243.015	2.239
Universitarios	1.488.161	249.798	4.095
% jóvenes estudian secundar.	11,45%	13,59%	8,37%
%jóvenes universitarios	15,86%	13,97%	15,30%

Fuente: elaboración propia

2.2. – SITUACIÓN DEL ENTORNO JUVENIL.

2.2.1. ENTORNO DEMOGRÁFICO

La sociedad en general viene experimentando profundos cambios como consecuencia de los avances científicos, la optimización de recursos, la demanda de la población y la evolución de la economía.

Las principales características demográficas en la comarca de la Subbética se centran en una desigual distribución entre los 14 municipios que la integran, contemplándose una regresión demográfica importante en las poblaciones tradicionalmente agrícolas, siendo el más acusado en Iznájar (-17), Palenciana (-15), seguido de Fuente Tójar. En cambio, nos encontramos con un ascenso poblacional en aquellos municipios cuya economía gira entorno al sector industrial y de servicios y absorbe la mayor parte de los empleos de la comarca, como es el caso de Lucena (+16), Priego de Córdoba (+5) y Cabra (+4), que concentran el 66,11% de la población comarcal.

2.2.2. ENTORNO SOCIO – CULTURAL.

Por nivel de estudios en la Subbética el mayor índice de paro se concentra en la población sin especialización y menos formada con un nivel de estudios de EGB, lo que da idea de la necesidad de cualificación y la necesidad de su adecuación a la demanda de profesionales por parte de los diferentes sectores.

El instrumento de valorización de los recursos humanos es la formación, que adquiere una especial importancia cuando hablamos de desarrollo económico.

En lo relativo a los equipamientos en materia sanitaria, educativa y social, prácticamente la totalidad de los municipios tienen las necesidades mínimas cubiertas, si bien se hace necesario acometer ampliaciones y mejoras en las instalaciones, encontrando en esta materia, mayores deficiencias, en la atención a los núcleos diseminados, en los que se encuentran gran número de habitantes de la Subbética.

Si hablamos de redes sociales en la comarca de la Subbética, nos encontramos con una escasa interconexión entre las asociaciones existentes en el ámbito municipal, detectándose un gran localismo y una falta de

colaboración en la puesta en marcha de proyectos colectivos a escala comarcal, dificultándose en gran medida cualquier trabajo conjunto o colectivo. En contrapunto cabe mencionar, la existencia en prácticamente todos los municipios, de asociaciones de tipo cultural, ecológicas, juveniles, etc. Así como la presencia en los municipios más desarrollados de la comarca de asociaciones empresariales sectoriales.

Además de estas redes sociales, en la comarca existen numerosos centros, los más comunes son las Casa de la Cultura, salones de exposiciones y de espectáculos y bibliotecas municipales.

Salas de proyección cinematográfica existen en Lucena, Cabra y Priego de Córdoba. Destaca el auditorio de Cabra y el teatro Victoria de Priego y en Teatro al aire libre, Encinas Reales, Iznájar, Rute, Luque y Palenciana.

Respecto a la estructura deportiva, hay que destacar la suficiente oferta y la variedad de la misma, distribuyéndose por prácticamente todos los municipios.

En otros tipos de infraestructura:

- Deterioro de los caminos vecinales que conectan fincas y carreteras e incluso núcleos diseminados.
- Escasa flexibilidad de transportes públicos en algunas de las poblaciones de la comarca.
- Insuficiencia de recursos sanitarios en distintos núcleos de población, sobre todo en aldeas.
- Disfunción entre la oferta de suelo industrial y la demanda del existe.
- Falta de coordinación entre las distintas estructuras y organismos oficiales que operan en la comarca de la Subbética.

Sin embargo, no todo son deficiencias en cuanto a la infraestructura comarcal hay una concienciación por parte de las administraciones como elemento de desarrollo de la zona.

Como consecuencia de todo lo anterior, en la comarca se está produciendo una importante emigración de los municipios menores a los mayores dentro de la propia comarca, provocando el despoblamiento de

ciertas aldeas, pero además existe emigración del capital humano cualificado a otras regiones de la geografía española en busca de nuevas oportunidades, en consonancia con su cualificación.

Hay una creciente mejora en la formación de los jóvenes. Una amplia oferta de cursos de formación profesional, reforzada por la presencia en todos los municipios de Escuelas Taller y Casas de Oficios, pero sigue existiendo una falta de adecuación entre la formación ofertada y las necesidades reales del mercado de trabajo en la zona, así como un solapamiento de distintas estructuras y/u organismos oficiales en esta materia.

Hay una potencial mano de obra en los propios desempleados de la comarca. La elevada tasa de desempleo que existe, se centra sobre todo en los municipios pequeños y eminentemente agrícolas, más acusado en las mujeres y jóvenes.

Esto está evolucionando con un creciente acceso de la mujer al mercado de trabajo.

Existe una falta de cultura empresarial y de interés por la nueva tecnología en algunas zonas y una pérdida de poder adquisitivo de los agricultores.

Para todo esto, existe la presencia de recursos humanos cualificados trabajando en labores de desarrollo, promoción, animación, etc.

El patrimonio natural, cultural, histórico y arquitectónico en la comarca de la Subbética es variado, valioso e interesante, no suficientemente valorado por la población, lo que conlleva su actual deterioro. Sin embargo esta riqueza patrimonial en la comarca lo convierten en un importante yacimiento de empleo y con futuro.

Con todas las potencialidades se pone de manifiesto la necesidad de establecer planes de revalorización del patrimonio y un plan de comercialización de estos recursos.

La población de la comarca sufre un desconocimiento de la cultura artesanal de la Subbética. Se valora poco el patrimonio arquitectónico existente, por lo que se está deteriorando, así como el histórico – artístico.

Existen escuelas taller dedicadas a la restauración, y este patrimonio puede ser aprovechado comercialmente así como los aspectos culturales, costumbres y tradiciones comarcales.

Las costumbres y tradiciones si están más arraigadas a la sociedad comarcal.

2.2.3. ENTORNO ECONÓMICO – TECNOLÓGICO.

Los sectores económicos que aglutinan el mayor número de población activa son por orden: La agricultura, los servicios, la industria y la restauración, encontrándose así mismo el mayor número de parados en la industria, la construcción y la hostelería.

La Subbética es una comarca situada estratégicamente en el centro geográfico de la comunidad Andaluza, atravesada por una red básica de carreteras que la une y comunica con los principales núcleos y centros provinciales del interior andaluz, si bien existen unas demandas históricas en cuanto a la mejora de la red viaria destacando la autovía Córdoba – Antequera.

Por otra parte, en lo que respecta a los accesos ligados a explotaciones agrícolas y ganaderas, y tratándose de una comarca en la que el sector económico más importante y relevante es la agricultura, hace que estos caminos tengan gran importancia en la rentabilidad de las explotaciones.

El sector agrícola se configura como el más importante en la comarca, sector que absorbe la mayoría de la población activa, con una superficie

agraria útil entorno al 75%. Encontramos que el 97,4% de esta se dedica al cultivo de secano y el 2,6% restante al cultivo de regadío.

El olivar, principal cultivo, se enfrenta a un proceso muy necesario de revalorización, acentuada en las explotaciones situadas dentro del Parque Natural de las Sierras Subbéticas, tras los conflictos entre el Plan de uso y gestión y las técnicas de cultivo tradicionales no conservadoras con el medio ambiente.

Hay que destacar la presencia emergente del sector hortícola casi centrado en el municipio de Cabra.

El subsector ganadero, no siendo muy significativo en cifras económicas, si posee una serie de características que lo revelan como susceptible de mejora y progreso, características tales como la presencia de ADS para el control sanitario y la presencia de razas ganaderas puras.

El peso de la actividad industrial en términos comparativos con respecto a la provincia se sitúa por encima del resto de la provincia de Córdoba, siendo un sector con un nivel de especialización alto en el que destaca la presencia de la industria de la madera, la alimentación (aceites, vinos, pastelería...), productos metálicos y confección, industrias que se

concentran casi en su totalidad en las poblaciones mayores de la Subbética como Lucena, Priego, Rute y Cabra, destacando entre estas Lucena como centro difusor de iniciativa empresarial.

El desarrollo del sector servicio, sector que absorbe numerosos puestos de trabajo, se encuentra íntimamente ligado al desarrollo social y económico de los municipios.

El sector turístico en la comarca se enfrenta a la desarticulación del sector, la ausencia de estrategias de desarrollo, la falta de imagen de calidad homogénea para todos los establecimientos y la falta de un plan de comercialización que sea capaz de articular la oferta a la demanda existente en los mercados. Lo que ha provocado que en contraposición a sus grandes potencialidades se encuentra en la actualidad mínimamente desaprovechado.

En general, en la comarca hay un elevado nivel de endeudamiento en algunos sectores, que hace más difícil la financiación de los cambios para su modernización.

La situación de las infraestructuras y equipamiento pasa por diferentes fases coincidiendo directamente con el nivel de desarrollo de los

municipios integrantes de la comarca de la Subbética. Esta desigualdad configura la necesidad de abordar cuestiones en la actualidad todavía pendientes.

Existe poca presencia de tecnología en las explotaciones ganaderas, insuficiente industrialización de las producciones agrarias y deficiente comercialización.

En conexión directa con una de las carencias con las que se encuentra el entramado industrial de la Subbética, es el desequilibrio manifiesto en materia de suelo industrial en los municipios que la integran, lo que plantea la necesidad de abordar el problema conectándolo directamente con el replanteamiento urbano e industrial al que se enfrentan los municipios.

2.2.4. ENTORNO POLÍTICO – LEGAL.

Con respecto a la personalidad jurídica de las empresas que integran el entramado industrial de la Subbética, destacan las empresas autónomas, así como las sociedades limitadas seguidas de las sociedades anónimas y las sociedades anónimas laborales, esto nos revela que el tamaño de la mayoría de las empresas es pequeño (microempresa), y en algunos de los subsectores, como la madera y la confección se caracterizan por la presencia de PYMES y de numerosas empresas auxiliares.

2.3. – INFORMACIÓN CUALITATIVA. METODOLOGÍA

UTILIZADA.

Para la obtención de la información cualitativa, se siguieron dos líneas de actuación. Por una parte, se ha obtenido información directa de los jóvenes de la comarca mediante la distribución de un cuestionario que engloba todos los temas de interés para este documento. Paralelamente se realizaron entrevistas personales a todos aquellos actores cuyo trabajo está estrechamente relacionado con la juventud.

2.3.1. CUESTIONARIOS.

Lo que el GDR Subbética pretendía obtener con la distribución de cuestionarios, era tener una visión de la comarca a través de los ojos de los propios jóvenes.

Para obtener unos resultados lo más objetivos posibles, se distribuyeron encuestas en los 14 municipios, a través de las casas de la juventud, centros de enseñanza secundaria, escuelas taller y algunas empresas. De este modo, se intentó llegar a una muestra que acaparara el máximo de situaciones posibles.

Bien es cierto que existe un segmento de jóvenes al que ha resultado muy difícil acceder, nos referimos a aquellos jóvenes que cursan sus estudios o trabajan fuera de la comarca.

A la hora del diseño del cuestionario, nuestro objetivo era abarcar el máximo de número de temas de interés posible, sin olvidar que debía ser un cuestionario de fácil y rápida cumplimentación.

El resultado fue el siguiente:

ESTUDIO SOBRE LA SITUACIÓN DE LOS JÓVENES EN LA COMARCA DE LA
SUBBÉTICA CORDOBESA

Buenos días/tardes. El Grupo de Desarrollo Rural de la Subbética está realizando un estudio sobre la situación de los jóvenes en la comarca. Por este motivo solicitamos tu colaboración y te la agradecemos anticipadamente. La muestra para la cumplimentación del cuestionario ha sido seleccionada al azar mediante métodos aleatorios. Te garantizamos el absoluto anonimato y secreto de tus respuestas.

P.0. Centro o colectivo donde cumplimenta la encuesta (asociación, instituto,...) _____

P.1. ¿A qué municipio pertenece? _____

P.2. ¿Cuántos años tienes? _____

P.3. Sexo:

- Hombre
 Mujer

P.4. ¿Dónde vives actualmente la mayor parte del año?

- En casa de mis padres o quienes hacen sus veces
 Solo
 Con mi pareja
 En piso compartido
 En residencia de estudiantes, colegio, etc.
 Otros

P.5. ¿Crees que existe dificultad para acceder a una vivienda propia por parte de los jóvenes?
¿Por qué? _____

P.6. En el caso de tener fuente de ingresos, ¿cuál es su origen? (trabajo regular, esporádico, pensiones, etc.) _____

P.7. En la actualidad, ¿En cuál de las siguientes situaciones te encuentras?

- Sólo estudio
 Principalmente estudio y hago algún trabajo para sacar algo de dinero
 Sólo trabajo
 Principalmente trabajo y además estudio
 Estoy en prácticas de formación
 Estoy buscando mi primer trabajo
 Estoy en paro cobrando desempleo
 Estoy en paro sin cobrar desempleo
 No hago nada, ni busco trabajo
 Otra situación. ¿Cuál?

LOS QUE HAYAN CONTESTADO QUE ACTUALMENTE ESTUDIAN:

P.8. ¿Dónde estás estudiando? (instituto, universidad, UNED, escuela de adultos, E. Taller, etc.)

P.9.¿Qué curso o qué estás estudiando actualmente? _____

P.10.¿Y hasta qué nivel de estudios piensas continuar? _____

P.11.¿Crees que después de terminar tus estudios, podrás encontrar trabajo con relativa facilidad? _____

P. 12.Y ¿crees que en algún momento podrías seguir estudiando? _____

A LOS QUE HAN TENIDO O TIENEN UNA ACTIVIDAD LABORAL REMUNERADA

P.13.¿Cuántos trabajos remunerados diferentes has tenido a lo largo de tu vida? _____

P.14.¿Cuántos de esos trabajos han durado más de un año? _____

P. 15.Hablemos de tu primer trabajo: ¿Te costó mucho encontrarlo? *Valore de 1 (poco) a 10 (mucho)*. _____

P.16.¿Cuánto duró?meses _____

P.17.¿Estaba bien pagado? _____

P.18¿Por qué terminó? _____

P.19.El trabajo que realizaste, ¿Estaba relacionado con tu preparación académica? _____

P.20.¿Quedaste satisfecho con lo aprendido, y con el trabajo en general? _____

P.21.Vamos a hablar ahora, de tu trabajo actual o del último que hayas tenido. ¿Podrías decirme si trabajas o trabajabas...

- Por cuenta propia
- Para un negocio familiar
- Por cuenta ajena

P.22.¿Qué tipo de contrato tienes o tenías? (indefinido, temporal, en prácticas, media, etc.)

A LOS QUE ACTUALMENTE TRABAJAN

P.23.¿Crees que es muy probable, bastante, poco o nada probable que en el plazo de un año pierdas, sin tu quererlo, tu trabajo actual?

Muy probable Bastante probable Probable Poco probable Nada probable

A TODOS

P.24.Con independencia de tu situación laboral actual. En este momento ¿Estás buscando trabajo porque no tengas, o porque no estés contento o seguro con el que tienes? _____

P.25.¿Cuál de las siguientes cosas son las más importantes para que un trabajo sea bueno para ti? Ordena del 1 (más importante) al 9 (menos importante)

- Que tenga un buen sueldo
- Que sea interesante, entretenido
- Tener buenas relaciones con los compañeros
- Que sea estable
- Que tenga libertad de horarios
- Que tenga buenas vacaciones
- Que permita promocionar
- Que sea descansado, poco pesado
- Otra ¿Cuál?

P.26. Ahora quisiera saber algo sobre tus planes para el futuro. ¿Qué te gustaría hacer cuando tengas 35 años? (Trabajar, tener mi propia empresa, etc.) _____

SI TIENES INTENCIÓN DE TENER O YA TIENES TU PROPIA EMPRESA

P.27. ¿Crees que podrás ponerla / la has puesto en funcionamiento antes de cumplir los 30 años?

P.28. ¿Qué trabas crees que puedes encontrar / has encontrado a la hora de ponerla en marcha?

A TODOS

P.29. A) ¿Dónde te gustaría vivir/ trabajar? (Señale con una “V” dónde le gustaría vivir y una “T” en trabajar)

B) ¿Qué dificultad encuentras para desarrollar tus expectativas laborales?. Puntúa del cero (ninguna) al 10 (mucho):

- | | |
|--|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> Tu pueblo, ciudad | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Tu comarca (Subbética) | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Capital de provincia | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Tu comunidad autónoma | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> En cualquier otro sitio | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> Otros | <input type="checkbox"/> |

P.30. Respecto a la pregunta 29. A) ¿Por qué? _____

P.31. Indica tres ventajas y tres inconvenientes de desarrollar tu vida laboral en la comarca.

VENTAJAS: _____

INCONVENIENTES: _____

P.32. ¿Crees que existe suficiente asesoramiento / ayuda para encontrar trabajo o establecerse por cuenta propia en la comarca? ¿Sabes dónde puedes acudir?

P.33. ¿Pertenece o has pertenecido a alguna asociación, peña, organización, etc.? ¿Cuál/es?

P.34. ¿Estás contento/a con las actividades que se organizan para jóvenes en tu comarca? _____

P.35. ¿Qué actividades te gustaría que hubiese, pero no encuentras en la comarca de la Subbética?

Como han podido observar, se tocan temas tales como la vivienda, la ocupación, las inquietudes, la opinión sobre la comarca, el empleo, las condiciones laborales y la valoración de un puesto de trabajo.

De más de 1.000 encuestas distribuidas, se han recuperado cerca de 600, de éstas la distribución de los encuestados es la que sigue:

CARACTERIZACIÓN DE LOS ENCUESTADOS

	Tramos de edad			Total
	16-18	19-24	25-30	
Almedinilla	16,7%	44,4%	38,9%	3,2%
Benamejí	40,9%	40,9%	18,2%	3,9%
Cabra	85,8%	9,7%	4,5%	23,7%
Doña Mencía	83,3%	16,7%		1,1%
Encinas Reales			100,0%	,4%
Fuente Tójar	30,8%	30,8%	38,5%	2,3%
Iznájar	11,1%	22,2%	66,7%	1,6%
Lucena	41,8%	46,3%	11,9%	23,7%
Luque	23,5%	58,8%	17,6%	3,0%
Palenciana	33,3%	44,4%	22,2%	1,6%
Priego de Córdoba	69,3%	16,5%	14,2%	22,5%
Rute	84,7%	15,3%		10,4%
Zuheros	26,7%	73,3%		2,7%
Total	60,5%	27,3%	12,2%	100,0%

Fuente: elaboración propia

Como podemos observar, la mayoría de los encuestados se encuentra entre los 16 y 18 años de edad (concretamente un 60,5%). Seguidamente se encuentran aquellos de entre 19 y 24, con un 27,3% de ocurrencia. Y por último, con 25 años o más obtenemos un 12,2%.

Por otro lado, los municipios con mayor población de la comarca (Cabra, Lucena y Priego de Córdoba) tienen el mayor porcentaje de participación total (esto es, las localidades dónde más encuestas han rellenado), superando el 22%, seguido de Rute con un 10,4%.

Una vez relacionada la caracterización, pasamos pues a un análisis exhaustivo de la información obtenida a través de las mismas. Los resultados de la encuesta utilizada, se han codificado a través del programa “SPSS”, para realizar todo el tratamiento estadístico. El análisis expuesto en este documento es el resumen de aquellos aspectos que hemos creído más relevantes, pudiendo, con posterioridad y según las necesidades o requerimientos, obtener cualquier otro tipo de relaciones entre las variables del cuestionario. Los aspectos tratados son los siguientes:

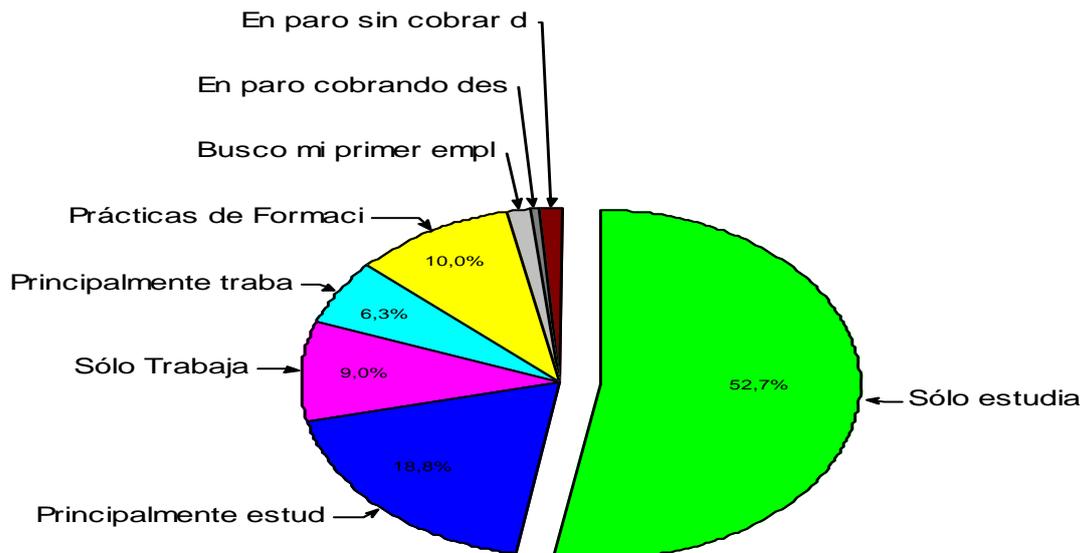
1°. Realizamos una primera subdivisión de la muestra (para casi la totalidad de análisis realizados) en los tramos de edad que hemos contemplado anteriormente, es decir, 16-18, 19-24 y 25-30. Creemos que es una fragmentación que está más que justificada para tratar la mayoría de las cuestiones que se plantean en el cuestionario. A saber, una joven de 17 años que este estudiando, no tiene tan cerca la problemática de buscar empleo como aquél que tiene 30, está en paro y además vive con su pareja y tiene hijos.

2°. En cada uno de estos intervalos de edad hemos tenido en cuenta su situación actual: estudian, trabajan, están en paro, buscan su primer empleo, etc.; y en función de estas circunstancias, los relacionamos con otras variables. A título enunciativo, es más interesante ver las perspectivas de trabajo en la comarca, en un estudiante de un ciclo formativo, mientras que de otro que se encuentre en el bachillerato resultaría más útil saber hasta que nivel de estudios piensa seguir. En otro sentido, a la persona que se encuentre estudiando una carrera, se le pregunta si podría desarrollar su futura profesión, mientras que a aquel que ha tenido varios trabajos, y se encuentra en paro, resulta bastante oportuno saber que es lo que le pide a un trabajo.

3°. Aunque la pregunta número 25 (en la que se plantea que valore del 1 al 9, ciertos atributos de un empleo) se trata teniendo en cuenta las circunstancias personales del individuo (edad, situación, etc.), hemos estimado oportuno, realizar un estudio individualizado de la misma para observar qué es lo que se pide en un trabajo: sueldo, horario, capacidad de promoción, etc.

4°. Por último y aunque no por eso menos importante, tratamos una serie de preguntas para vislumbrar una opinión generalizada acerca de la Subbética: ¿Se quiere vivir aquí?; ¿y trabajar?; ¿se puede?; ¿cuáles son las ventajas e inconvenientes?; ¿qué ofertas lúdicas existen?, ¿se pueden mejorar?; ¿existe asesoramiento laboral?; ¿y ayudas a los jóvenes emprendedores?; etc.

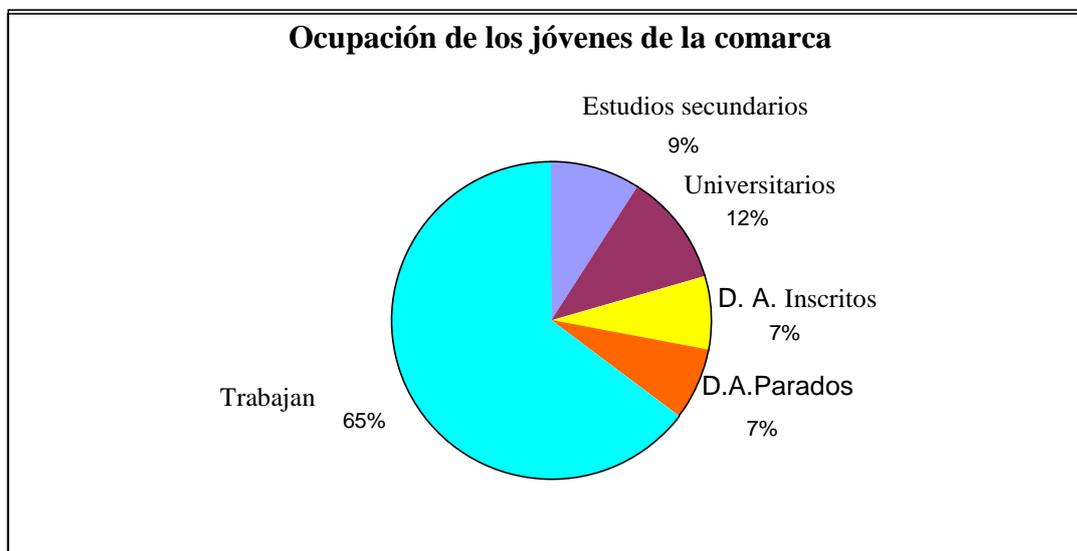
En un primer lugar, veremos un gráfico que representa la ocupación de los encuestados por porcentaje sin diferenciar por edades:



Los cuestionarios realizados representan a estudiantes (como actividad principal) en casi un 80%, lo que demuestra la dificultad que entraña el acceder a jóvenes trabajadores mediante este tipo de estudios.

Para que estos datos no lleven a errores, el siguiente gráfico representa los datos reales y documentados obtenidos en la fase de recopilación de información cuantitativa.

El gráfico está representado en porcentajes. Los datos son los expresados en el cuadro resumen del punto 2.1.3.



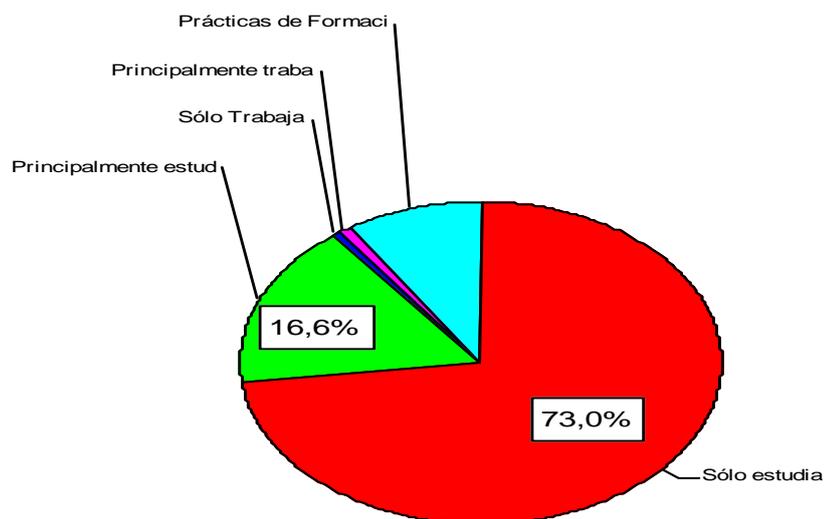
Este gráfico representa solo la actividad principal. Por ejemplo, que aquellos que además de trabajar llevan a cabo algún tipo de estudio aparecerán como que trabajan.

Se observa como el alcance de las encuestas no se corresponde con la situación real. Esto habrá que tenerlo en cuenta a la hora de interpretar resultados y extrapolarlos a la realidad.

Los datos y porcentajes que aparecen a partir de este momento, se refieren a los encuestados un no a la población total.

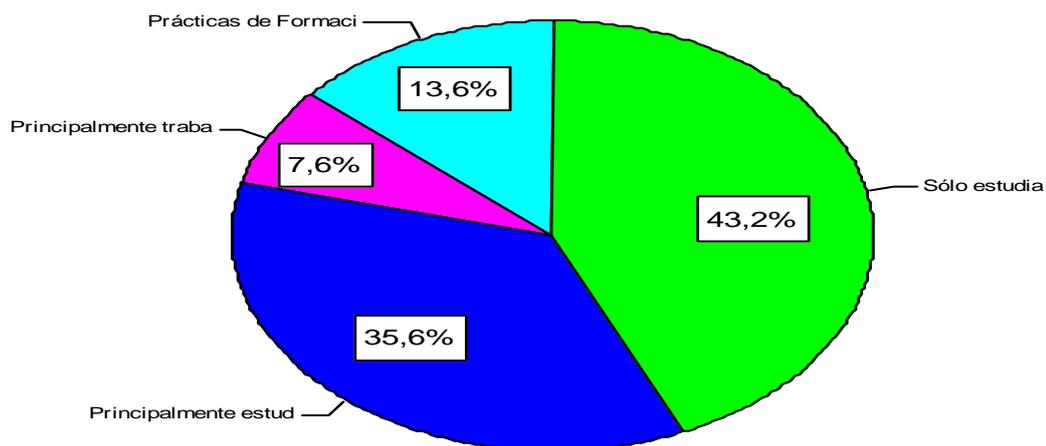
Ahora, para tener una visión más exhaustiva de las distintas OCUPACIONES, se han hecho tres gráficas como las anteriores, pero diferenciando entre los tres **tramos de edad** establecidos.

Entre 16 y 18 años



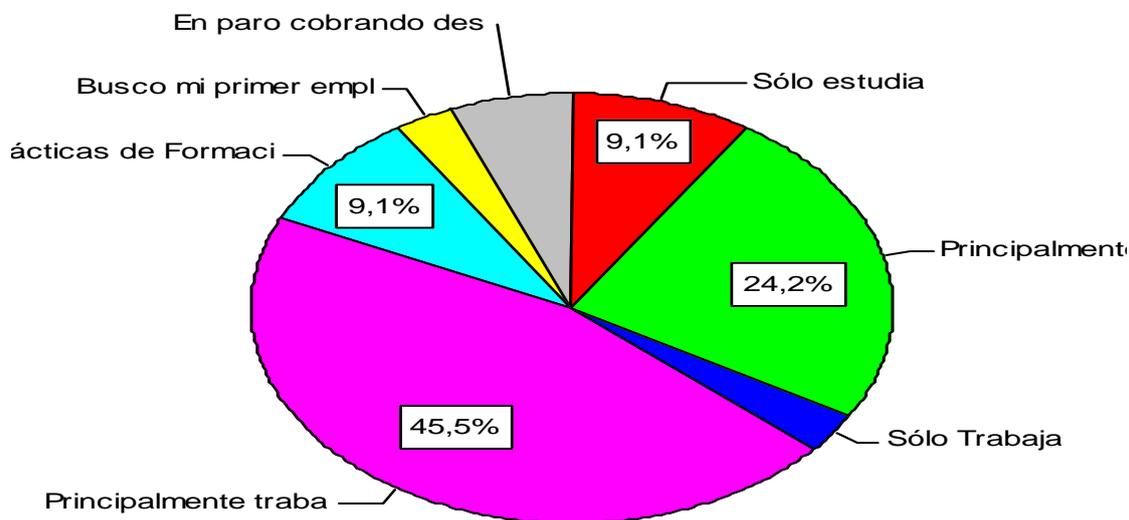
Se aprecia como la mayoría de los jóvenes de entre 16 y 18 años de edad se encuentran estudiando únicamente (73%), frente a un 16,6% que además de estudiar realiza algún trabajo como pudieran ser trabajos de verano o de fin de semana.

Entre 19 y 24 años



En este tramo de edad, aunque en su conjunto un 78,8% de los encuestados estudia, a diferencia del sector anterior 36 de cada 100 personas realizan trabajos accesorios a su formación académica.

Entre 25 y 30 años

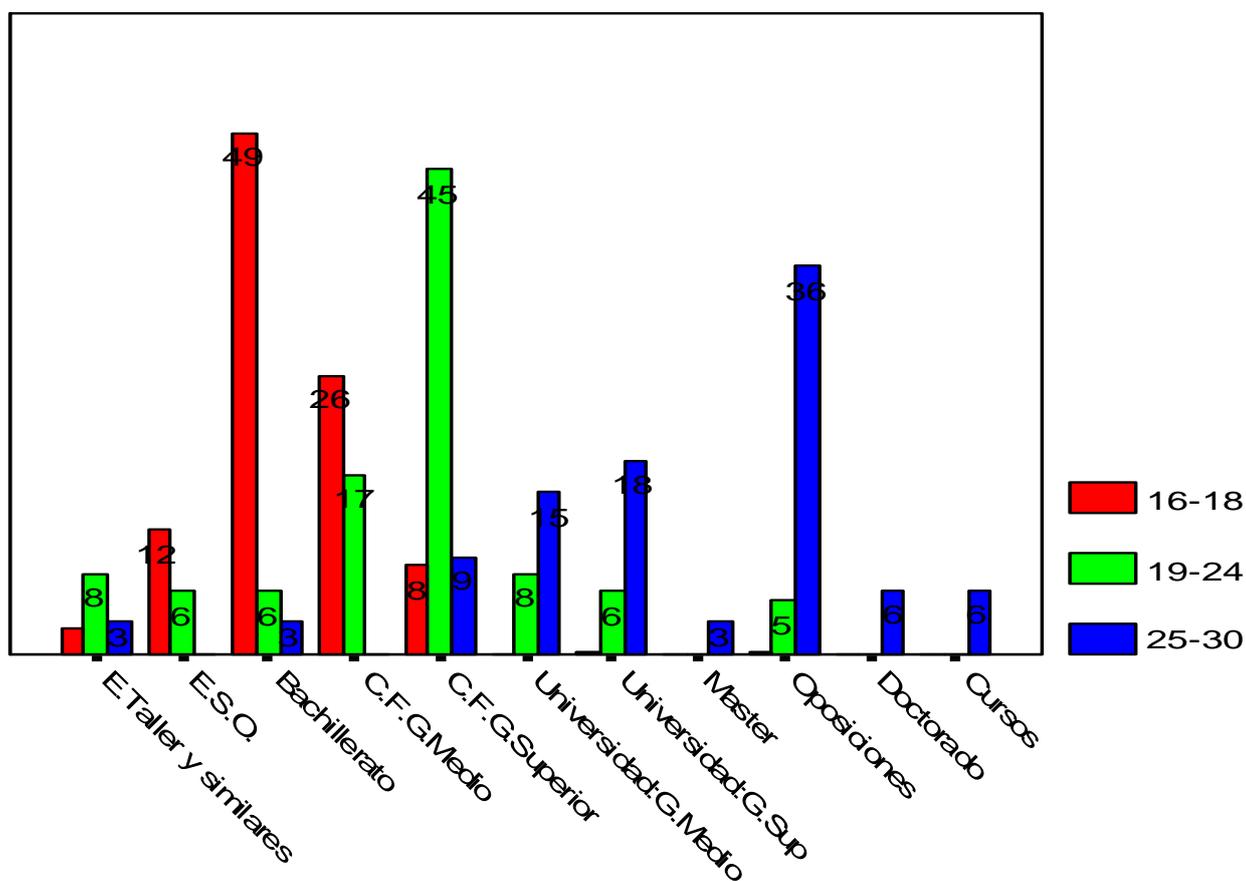


En el caso de jóvenes mayores de 25 años, tal y como se pudiera presumir lógico, prácticamente 1 de cada 2 se encuentra trabajando. Pero llama bastante la atención el hecho de que casi todos los que trabajan, realizan estudios de algún tipo, lo que denota una juventud bastante activa (esto demuestra en parte la gran demanda de cursos y actividades que reflejan las encuestas).

Una vez analizada la composición de los encuestados teniendo en cuenta edad y ocupación, pasamos a tratar a aquellos que, bien principal o bien complementariamente, REALIZAN ESTUDIOS de algún tipo.

El eje de abscisas representa todas aquellas categorías de niveles de estudios que están siendo cursadas por los jóvenes de la comarca.

Cada color representa el 100% de los jóvenes por tramo de edad. De esta forma, los valores representados indican el porcentaje de jóvenes en cada tramo de edad que realizan un tipo de estudios. Por ejemplo, el 5% de los encuestados entre 19 y 24 años están preparándose algún tipo de oposición.



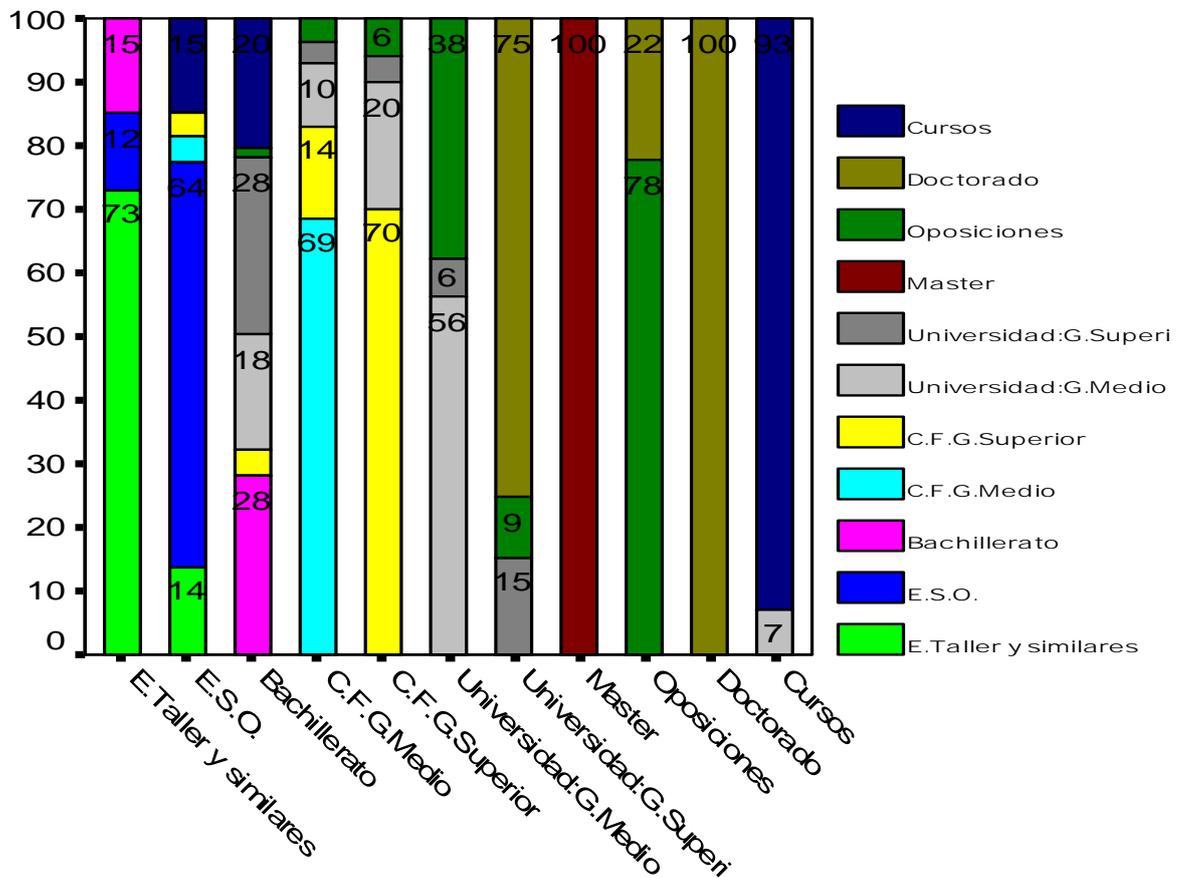
Puede verse como la mayoría de jóvenes de entre 16 y 18 se encuentran estudiando bachillerato (casi el 50%) frente a un 30% que opta por un ciclo formativo de grado medio, o el 10% que rondan tanto aquellos que estudian uno de grado superior al igual que estudiantes de E.S.O.

Por otro lado, considerando el segundo tramo de edad, existe un elevado porcentaje de jóvenes que cursan ciclos de grado medio frente al

grado superior o estudios universitarios. Este resultado puede estar motivado por el hecho de que los estudiantes universitarios no se encuentran en la Subbética y es por este motivo por el que apenas hemos obtenido cuestionarios rellenos por estas personas.

Lo que el siguiente cuadro trata de mostrar son las ASPIRACIONES de los estudiantes en función de lo que están cursando en la actualidad.

En cada columna de nivel de estudios, se representa hasta que nivel quieren estudiar los que actualmente cursen ese tipo de estudios.



La gráfica está representada en porcentajes. Así por ejemplo, el 69% de los estudiantes de ciclos formativos de grado medio piensan únicamente en acabarlo, frente a un 10% de éstos que pretende cursar estudios universitarios de ciclo largo.

¿Qué EXPECTATIVAS DE TRABAJO tienen nuestros jóvenes estudiantes? Esto es lo que pasamos a analizar. En primer lugar, veremos si piensan que podrán encontrar trabajo con relativa facilidad o si piensan poner en marcha su propia empresa.

Relación entre estudios actuales y la posibilidad de encontrar trabajo y/o montar una empresa

	¿Podrás poner tu propia empresa?			
	Si		No	
	¿Encontrarás trabajo con relativa facilidad una vez finalizados tus estudios?	¿Encontrarás trabajo con relativa facilidad una vez finalizados tus estudios?	¿Encontrarás trabajo con relativa facilidad una vez finalizados tus estudios?	¿Encontrarás trabajo con relativa facilidad una vez finalizados tus estudios?
	Si	No	Si	No
E.Taller y similares		100,0%	20,0%	80,0%
E.S.O.	66,7%	33,3%	18,8%	81,3%
Bachillerato	28,0%	72,0%	25,0%	75,0%
Ciclo Formativo de Grado	73,3%	26,7%	36,8%	63,2%
Ciclo Formativo de Grado	60,7%	39,3%	39,3%	60,7%
Universidad: Grado medio		100,0%	75,0%	25,0%
Universidad: Grado Superior	66,7%	33,3%	60,0%	40,0%
Total	55,1%	44,9%	33,3%	66,7%

NOTA: Omitimos cursos y doctorado por ser estudios de carácter accesorio, además de las oposiciones ya que estos garantizan el trabajo una vez se aprueben.

En estas tablas queremos mostrar las CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJO que realizan los jóvenes estudiantes (es decir aquellos que estudian o lo hacen principalmente), a través de una serie de preguntas acerca de su primer trabajo, deduciendo de las respuestas que se tratan de trabajos eventuales, utilizados como fuente de ingresos accesoria y no con carácter complementario a la formación académica.

¿ Estaba relacionado el trabajo con tu preparación académica?

	Si	No
16-18	8,6%	91,4%
19-24	24,2%	75,8%
25-30	30,0%	70,0%
Total	15,3%	84,7%

Aunque el trabajo no esté relacionado con los estudios, la valoración de lo aprendido, en 3 de cada 4 casos, es positiva.

¿Quedaste satisfecho con lo aprendido?

	Si	No	Regular
16-18	78,8%	19,2%	1,9%
19-24	69,4%	29,0%	1,6%
25-30	70,0%	30,0%	
Total	75,0%	23,3%	1,7%

También vemos como casi el 60 % opina que no está bien pagado.

¿Estaba bien pagado?

	Si	No	Regular
16-18	39,3%	57,9%	2,8%
19-24	40,6%	57,8%	1,6%
25-30	20,0%	80,0%	
Total	38,7%	59,1%	2,2%

Rasgos generales de los trabajos desempeñados por estudiantes

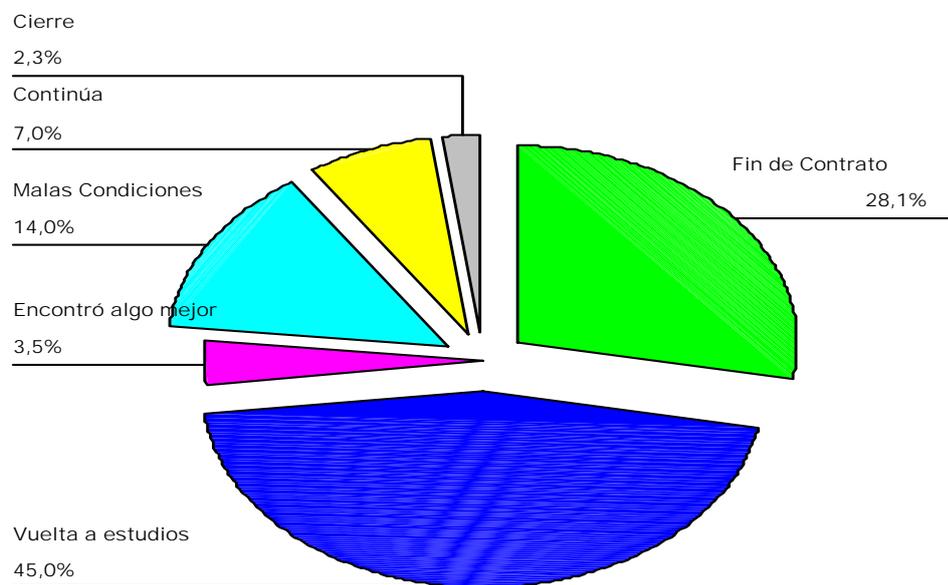
	Mínimo	Máximo	Media
¿Cuántos trabajos remunerados has tenido?	1	21	2,25
¿Cuántos de estos duraron más de un año?	0	6	,44
¿Te costo mucho encontrar tu primer trabajo? valorar de 1(poco) a 10 (mucho)	1	10	3,29
¿Cuántos meses duró?	0	96	7,85

En general, resulta fácil encontrar este tipo de trabajos eventuales, con una puntuación media de dificultad de 3,29 puntos. Según los resultados parecen trabajos de duración media (7,85 meses), lo que concluye que más que trabajos de verano son trabajos semicontinuos en el tiempo. Esta conclusión puede observarse en la siguiente distribución según tipos de contrato.

Tipos de Contrato

	Tramos de edad			Total
	16-18	19-24	25-30	
Indefinido	11,7%	11,1%	20,0%	11,9%
Temporal	28,2%	33,3%	60,0%	31,8%
Obra o servicio	3,9%	9,5%		5,7%
Prácticas	28,2%	23,8%	10,0%	25,6%
Sin contrato	24,3%	20,6%		21,6%
Media Jornada	2,9%	1,6%	10,0%	2,8%

En cambio, al preguntarles el por qué termino el trabajo, muchos de los entrevistaron argumentan la vuelta a los estudios, seguido en grado de importancia por aquellos que se les acabó el contrato.

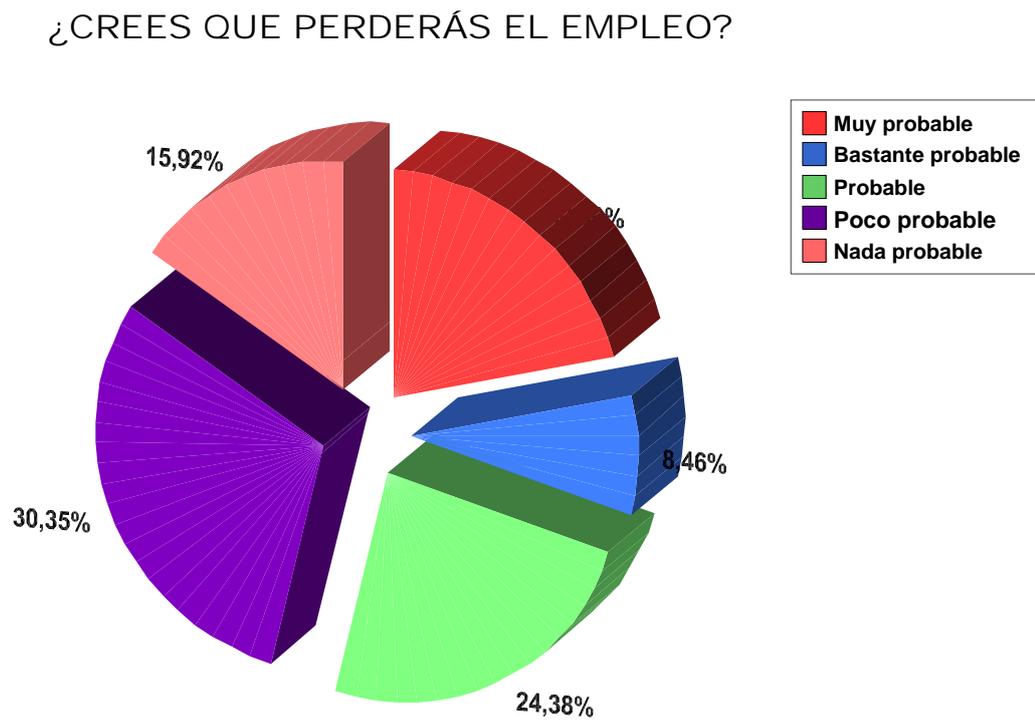


Hasta aquí, la información de aquellos cuya actividad principal o complementaria son los estudios.

A continuación, se ha hecho un análisis muy similar para aquellos que TRABAJAN como actividad principal.

Lo primero que quisimos conocer, era la situación laboral de los jóvenes trabajadores. Para ello, quisimos saber si se sienten estables en sus trabajos.

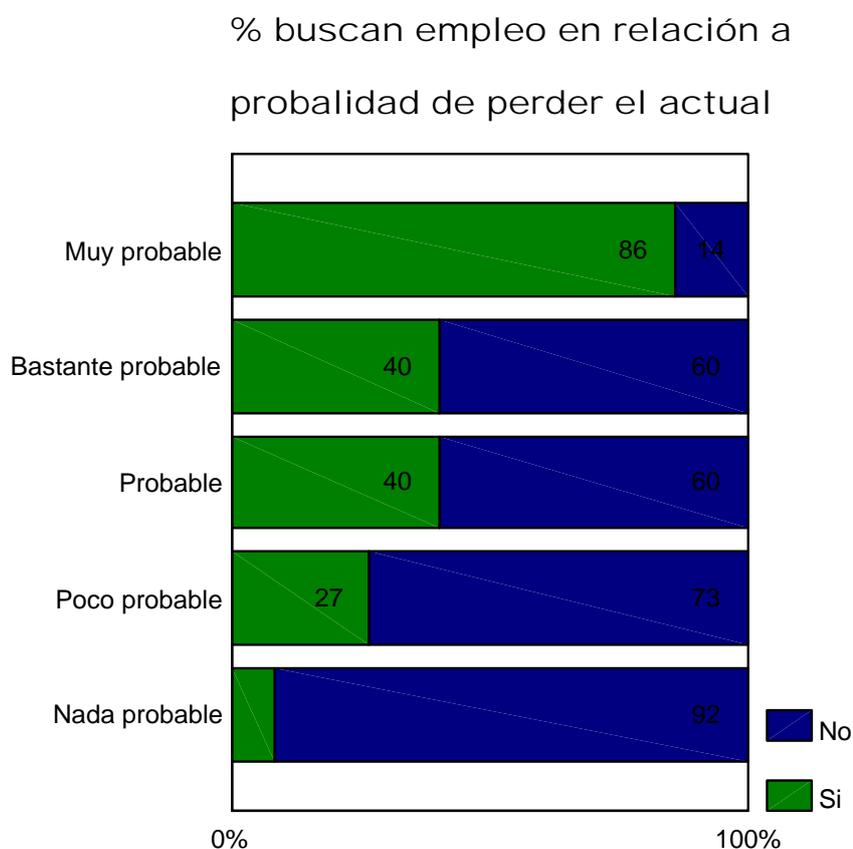
El siguiente diagrama, muestra la respuesta de los encuestados:



La mayoría de consideran como probable o poco probable la pérdida de su empleo en los próximos meses, frente al 20,90% que consideran muy probable la pérdida de su empleo.

Sólo un 16% de los encuestados piensan que es nada probable perder su empleo. La mayoría de ellos tienen un negocio familiar.

A continuación, lo que se va a representar mediante un gráfico es el porcentaje, dentro de las posibilidades de perder su empleo, de jóvenes que están buscando trabajo.



Como es razonable, el porcentaje de jóvenes que busca trabajo, disminuye a medida que su trabajo es más estable.

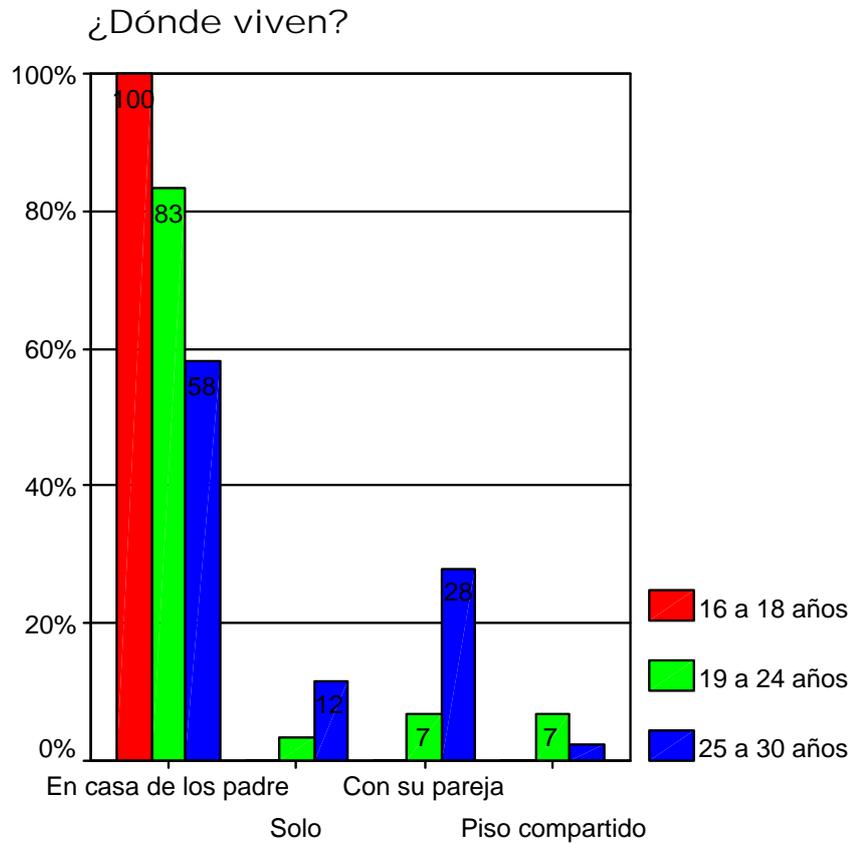
Los contratos a jóvenes son mayoritariamente temporales, de ahí la inseguridad laboral, frente al 27,7% de los encuestados que disfrutan de un contrato indefinido.

Tipos de Contrato

	16-18	19-24	25-30	Total
Indefinido	5,6%	16,7%	77,8%	27,7%
Temporal	3,3%	33,3%	63,3%	46,2%
Obra o servicio		50,0%	50,0%	9,2%
Prácticas	25,0%	75,0%		6,2%
Sin contrato		25,0%	75,0%	6,2%
Media Jornada	66,7%	33,3%		4,6%

Como consecuencia de todo lo anterior, existe poca capacidad de ahorro, poca motivación para adentrarse en un proyecto empresarial, y sobre todo, para decidir independizarse y adquirir vivienda propia.

El siguiente gráfico nos muestra donde viven los jóvenes encuestados, diferenciando por edades, ya que este es un factor determinante para decidir vivir fuera del núcleo familiar.



Como es de esperar, el 100% de los jóvenes menores de 18 años viven en el hogar familiar, lo que puede sorprender es que más del 50% de los jóvenes encuestados lo hagan, seguido del 28% que viven con sus parejas.

En tercer lugar, hemos analizado algunos de los datos de aquellos encuestados que se encuentran PARADOS en el tercer trimestre del presente año.

Lo primero que quisimos saber era el número de trabajos que habían tenido y las condiciones de los mismos:

Datos del trabajo de los parados actuales

	Media	Moda	Mínimo	Máximo
¿Cuántos trabajos remunerados has tenido?	2,71	4	0	5
¿Cuántos de estos duraron más de un año?	,31	0	0	1
¿Te costo mucho encontrar tu primer trabajo? valorar de 1(poco) a 10 (mucho)	5,57	5	1	10
¿Cuántos meses duró?	12,08	2	1	96

Los trabajos que han tenido no suelen superar el año de duración, mientras que el esfuerzo para encontrarlos, supera el valor medio.

La media de duración supera los 12 meses, lo que indica que una mayoría no llegan al año, pero otros, sin embargo lo han superado con creces, de ahí que la media de duración sea de 12,08 meses.

¿Estaba bien pagado?

	Si	No	Regular	Total
Porcentaje	14,3	78,6	7,1	100,0

El 78,6% de los encuestados no estaban conforme con las remuneraciones recibidas lo que corrobora el atributo más solicitado a un puesto de trabajo, el sueldo.

¿Por qué terminó?

	Fin de Contrato	Vuelta a estudios	Encontró algo mejor	Malas Condiciones	Total
Porcentaje	57,1	7,1	7,1	28,6	100,0

La mayoría de los trabajos terminaron por fin del contrato, pero casi el 30 finalizaron por las malas condiciones laborales: sueldo, horario, estabilidad, trato personal, etc.

El trabajo realizado, ¿estaba relacionado con tu preparación académica?

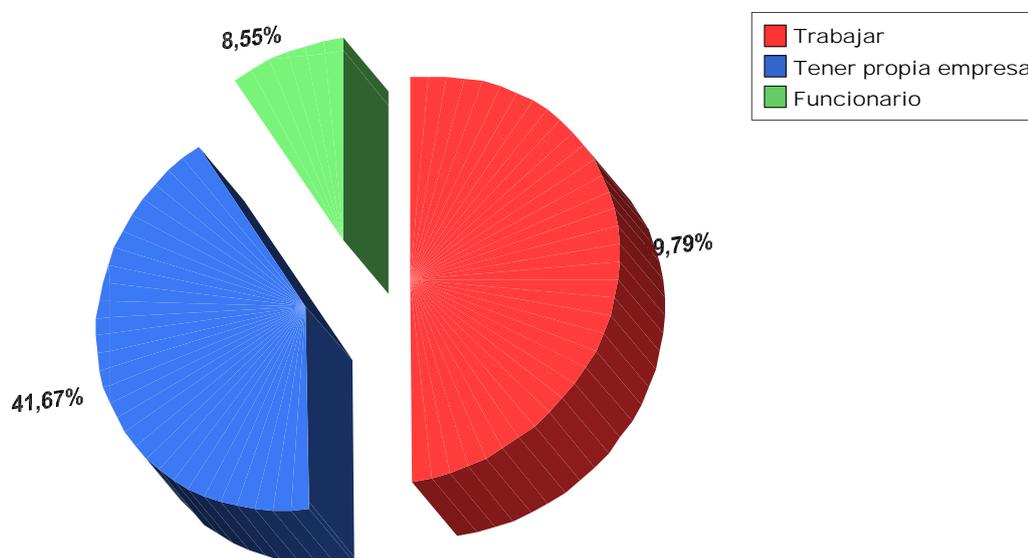
	Si	No
Porcentaje	28,6	71,4

Muchas de las causas que provocan el despido voluntario es la no relación del trabajo con su preparación académica. Esto no significa que no se acepten este tipo de trabajos, ya que el 71% de los trabajos realizados por los actuales parados, no estaban relacionados con su preparación.

Vamos a hacer un análisis aparte al tema de la Iniciativa Empresarial por parte de los jóvenes de nuestra comarca. Ciertamente es que no es fácil encontrar empresas cuyos promotores no superen los treinta años, veamos lo que nos han dicho los encuestados.

Cuando le preguntamos que cual era la situación laboral que esperaban tener a los 35 años, las respuestas quedaron repartidas de la siguiente forma:

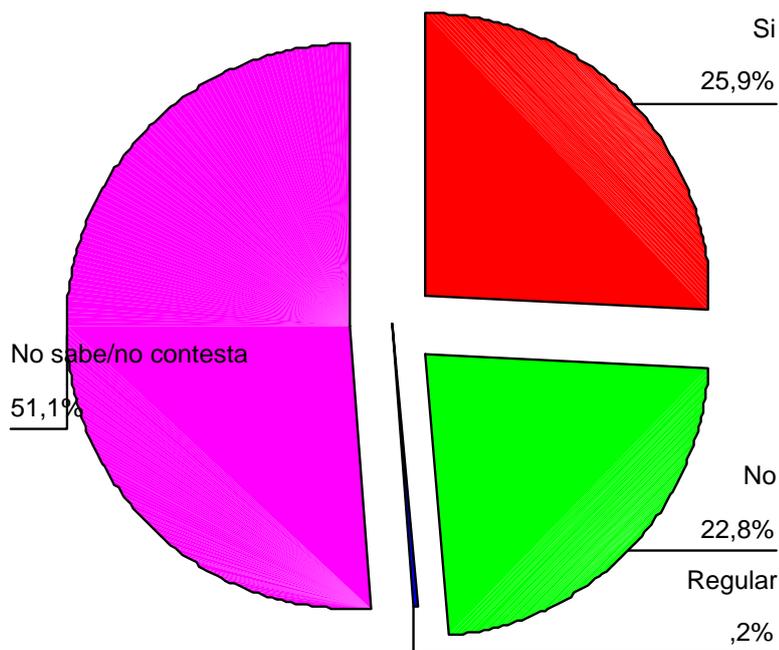
¿Qué te gustaría hacer cuando tengas 35 años?



Casi el 50%, se ven trabajando en una empresa privada, y es esperanzador que al 41,67% les gustaría tener su propia empresa.

A continuación, se les preguntó a aquellos que les gustaría tener su propia empresa, si creían que podrían ponerla en marcha antes de cumplir los 35 años, el resultado fue el siguiente:

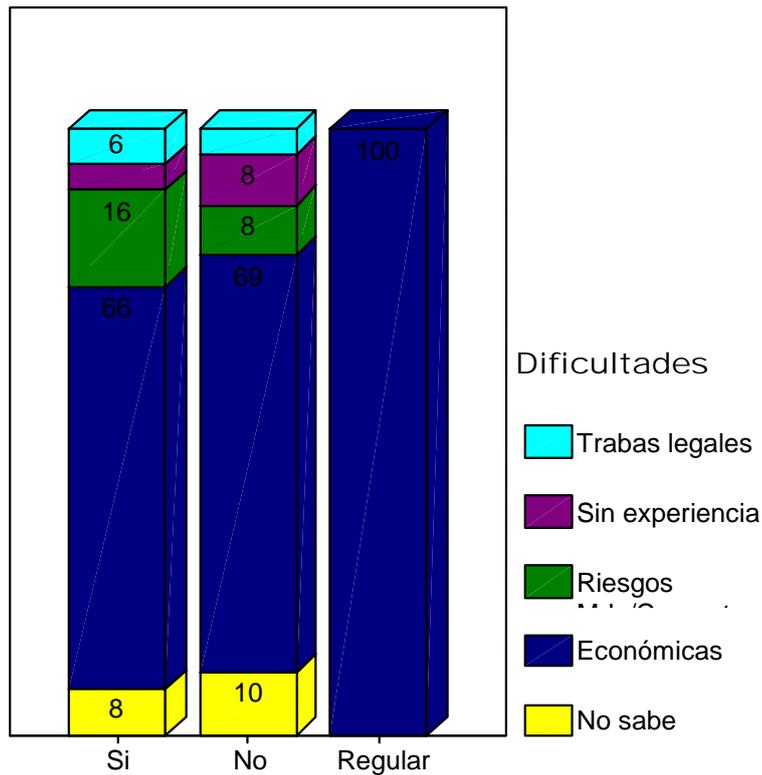
¿Crees que podrás poner tu propia empresa?



El porcentaje de jóvenes que creen que la podrán poner es mucho menos optimista que en la pregunta anterior. Las trabas que creen se pueden encontrar son principalmente económicas. Se muestra en el

siguiente gráfico de barras, que relaciona la confianza en poner una empresa con las trabas que creen se pueden encontrar en el mercado.

¿Qué trabas crees que puedes encontrar?



Como se puede observar, son los motivos económicos la principal causa por la cual la población joven no se aventura a llevar a cabo sus ambiciones empresariales.

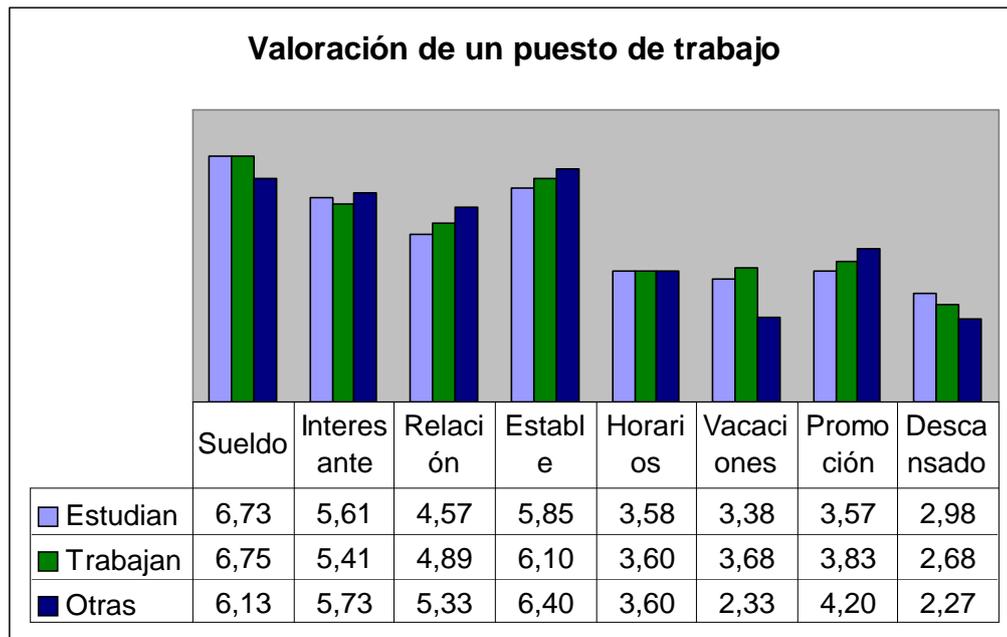
Aparte de todo lo anterior, consideramos que la pregunta número 25 del cuestionario, aquello en la que se solicita la VALORACIÓN DE UN PUESTO DE TRABAJO, merece una mención especial, ya que aporta mucha información sobre el pensamiento de los jóvenes de la Subbética, así como las distintas visiones que existen en los diferentes tramos de edad.

En la pregunta número 25 de la encuesta, se solicitaba que se puntuase de 1, como más importante, hasta 9, como menos, una serie de atributos (Sueldo; que sea interesante; la relación con los compañeros; estabilidad; libertad de horario; vacaciones; que permita promocionar; que sea descansado o poco pesado) que definirían a grandes rasgos, lo que se le pide a un puesto de trabajo.

En el primer gráfico, las series representan los tramos de edad.

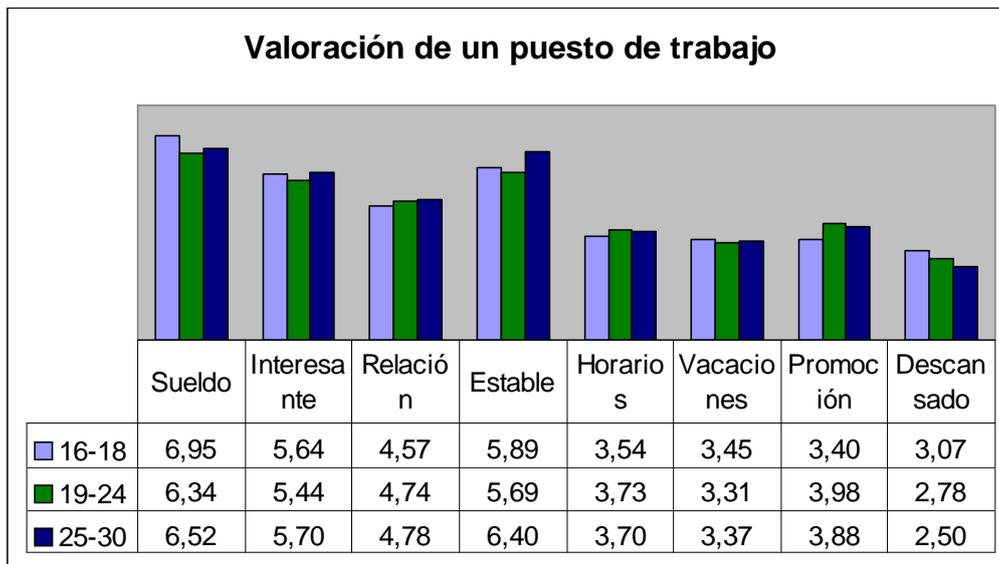
Para la realización del mismo, para cada atributo se han realizado las medias de todas las encuestas, se les ha aplicado una fórmula matemática para que la vista de la gráfica represente como más importantes aquellos atributos con mayor área coloreada, de este modo, aquellos atributos que

representan el mayor valor son los más importantes para los encuestados y viceversa:



Sin tener en cuenta distinción alguna en cuanto la ocupación de los encuestados, se deduce a simple vista que el sueldo es el atributo más valorado de todos, seguido muy de cerca por la estabilidad en el empleo, coincidiendo esta valoración para todas las edades. Como aquellos aspectos menos importantes estarían el hecho de que sea descansado o el que tenga buenas vacaciones.

En el siguiente gráfico, en vez de distinguir por tramos de edad, lo hemos hecho por ocupación:



Para las personas que se encuentran en paro o buscando empleo (recogidas en la opción “otras”), adjudican el primer puesto en importancia, al hecho de que el trabajo ha de ser estable y seguido del sueldo. Para el resto de valoraciones, vemos como la composición varía muy poco, salvo en lo que se refiere a la estabilidad en el trabajo, que se aproxima mucho más al atributo “sueldo” en el segmento de los que trabajan.

De estas opiniones podemos deducir una serie de conclusiones. En primer lugar, que los jóvenes actuales opinan que su trabajo, ya sea el actual o el potencial, será poco valorado en el sentido económico. En

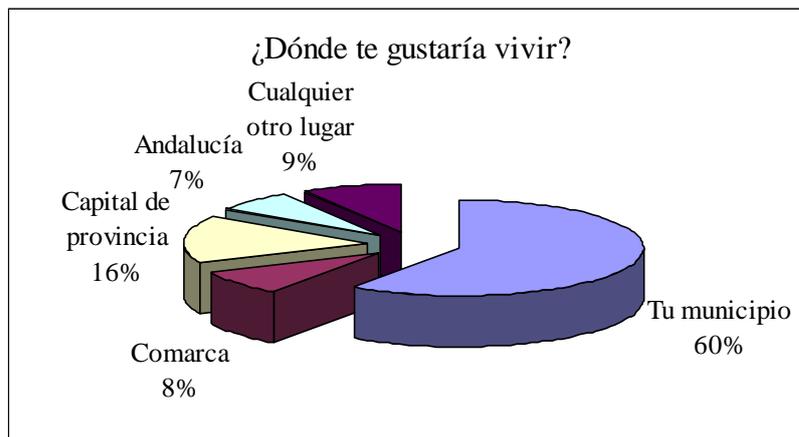
segundo lugar, que la incertidumbre a la hora de mantener el puesto es un factor muy importante y que está relacionado en cierto modo con la variable “sueldo”. El hecho de que una persona desempeñe una labor que le guste, esto es, que esté relacionado con su formación, es otro componente importantísimo a tener en cuenta, sobre todo para los que se encuentran en paro o están buscando su primer empleo.

En el otro extremo de la balanza, podríamos colocar los demás aspectos tales como la libertad de horario, vacaciones, la opción de ascender o el hecho de que sea un trabajo relajado, como cualidades accesorias o de relevancia secundaria.

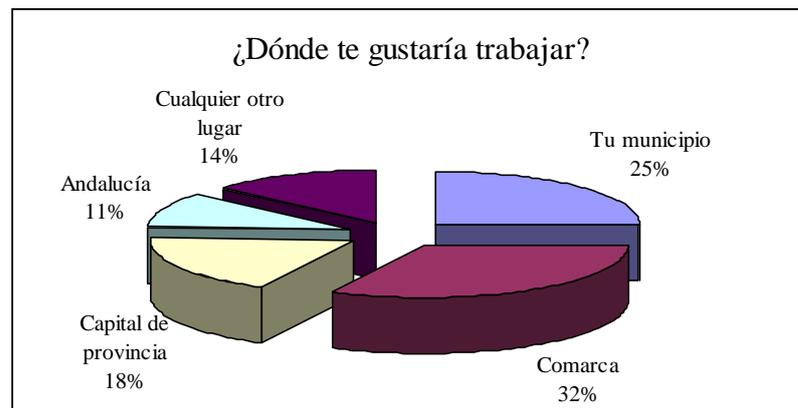
En definitiva, lo que los jóvenes buscan en el trabajo es su realización personal y profesional que les permita, con una cierta continuidad en el tiempo, vivir una vida digna.

Las últimas preguntas del cuestionario nos informan de la opinión que los jóvenes tienen de la comarca. Los siguientes gráficos nos van a mostrar sus preferencias a la hora de desarrollar su vida laboral y profesional, así como las principales ventajas e inconvenientes de vivir dentro del entorno comarcal de la Subbética.

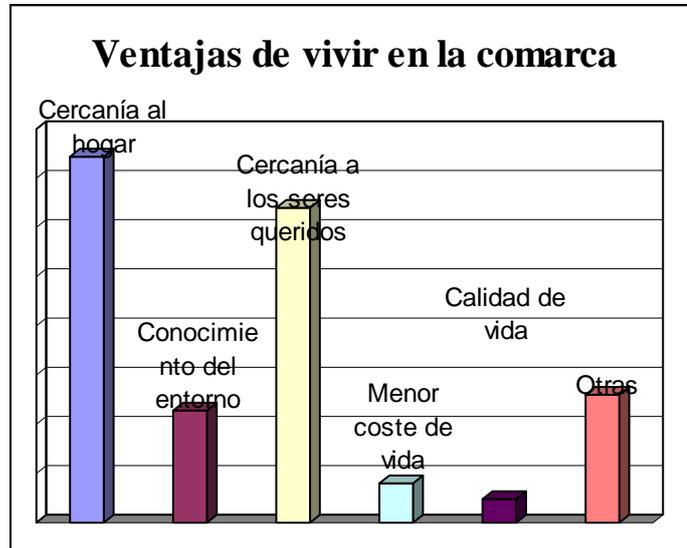
En primer lugar, se presenta, por porcentajes las preferencias a la hora de establecer su lugar de residencia. La mayor parte de las elecciones vienen condicionadas por la vida laboral que les gustaría desarrollar, esto justifica la mayor parte de aquellos cuya elección ha sido la de “Capital de provincia”, “Andalucía” y sobre todo “Cualquier otro lugar”.



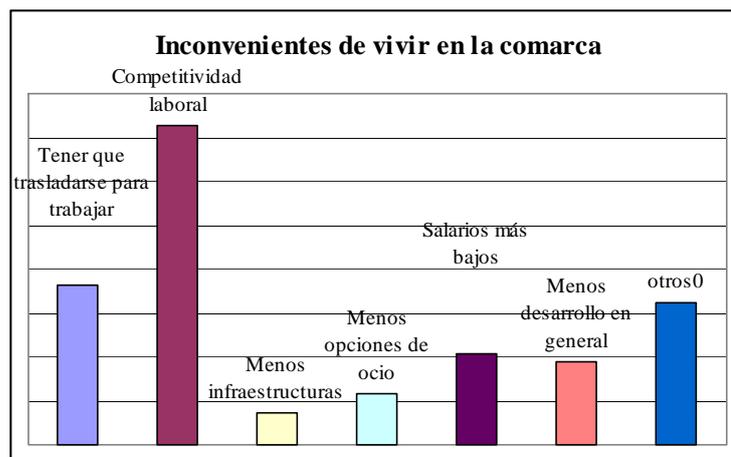
En relación con el párrafo anterior está la pregunta de “¿Dónde te gustaría trabajar?”, ya que al preguntar el porqué, la mayor parte de los encuestados contestaron que la elección había estado condicionada por su vida laboral. Muchos de ellos, para poder encontrar un trabajo acorde a su preparación, deben salir de la comarca, ir a capitales de provincia o a zonas donde se desarrolle la actividad económica a la que se dedica.



A pesar de eso, la mayor parte de los jóvenes de la comarca prefieren vivir o trabajar en la Subbética. Las causas tanto positivas como negativas, de esta elección quedan reflejadas en los siguientes diagramas, que muestran las ventajas e inconvenientes de desarrollar su vida en la comarca más mencionadas en las encuestas.



Como se puede apreciar, las ventajas que más influyen en la decisión de los jóvenes es la cercanía tanto al hogar como a los seres queridos, dejando en un segundo plano la menor infraestructura u opciones de ocio.



Como principal inconveniente, reafirmando lo ya comentado, es la dificultad de encontrar un empleo que cubra las expectativas o condiciones que se le piden a un puesto de trabajo.

A pesar de decidir quedarse en la comarca, hay algunos temas en los que consideran existen unas deficiencias claras como son el asesoramiento laboral, la oferta de actividades lúdicas o las facilidades para desarrollar una deseable vida laboral.

**¿Existe suficiente asesoramiento en
búsqueda de empleo o para autoempleo?**

Si	31,6%
No	68,34%

¿Sabes dónde acudir?

Si	41,1%
No	58,9%

¿Pertenece o has pertenecido a alguna asociación?

Si	26,8%
No	73,2%

¿Estás contento con las actividades que se organizan para jóvenes en la comarca?

Si	45,2%
No	52,6%
Regular	2,2%

Dificultad de desarrollar tus expectativas laborales de 0(ninguna)-10(mucha)

5,60

Dificultad de desarrollar tus expectativas laborales de 0(ninguna)-10(mucha)

Tu pueblo/ciudad	5,40
Comarca	5,70
Capital de Provincia	5,11
En Andalucía	5,52
En cualquier sitio	6,31

No es el grado de dificultad de desarrollarlo en esos sitios, sino que a aquellos que les gustaría trabajar en cualquier sitio, piensan que es más difícil desarrollarse profesionalmente

2.3.2. ENTREVISTAS PERSONALES

Además de los cuestionarios que porporcionan una información directa de los jóvenes, quisimos tener la opinión de profesionales, cuyo trabajo está relacionado diariamente con la juventud. Estos actores ven desde un plano diferente la evolución de los jóvenes, la respuesta ante las actividades, los cambios generacionales, etc.

Se diseñaron dos entrevistas tipo, una destinada a los concejales y técnicos de juventud de los 14 Ayuntamientos y la segunda a los orientadores de cada centro de enseñanza secundaria de la comarca.

Las preguntas aplicadas en cada una son las siguientes:

CUESTIONES A ABORDAR EN CENTROS DE ENSEÑANZA

- ACTIVIDADES OFERTADAS (CHARLAS, ACTIVIDADES) DE FORMA CONTINUADA.
- VISIÓN GENERAL DE LA JUVENTUD:
 1. CARACTERÍSTICAS GENERALES
 2. TENDENCIAL
 3. PRINCIPALES INQUIETUDES
 4. ACTIVIDADES DE OCIO Y TIEMPO LIBRE
 5. VENTAJAS/DESVENTAJAS RESPECTO A OTROS COLECTIVOS SOCIALES
- ESTUDIOS
 1. TENDENCIAS
 2. CAMBIOS GENERACIONALES
 3. PRINCIPALES CARRERAS DEMANDADAS
 4. ¿FUNCIONAN LAS AYUDAS A LOS ESTUDIOS?
- TRABAJO

CUESTIONES A ABORDAR EN AYUNTAMIENTOS

- PROGRAMA DE ACTIVIDADES. Esquemático.
- VISIÓN GENERAL DE LA JUVENTUD
 - i) FORMACIÓN
 - ii) PERSPECTIVAS DE FUTURO
 - iii) INICIATIVA EMPRESARIAL
 - iv) ELECCIONES PARA EMPLEAR SU TIEMPO LIBRE
 - v) ASOCIACIONISMO
 - vi) TENDENCIAS A QUERER VIVIR EN LA COMARCA
- SITUACIÓN DE LA JUVENTUD EN LA COMARCA
 - i) POSIBILIDAD DE TRABAJAR EN SU MUNICIPIO O EN LA COMARCA
 - ii) SERVICIO DE ASESORAMIENTO LABORAL
 - iii) MEDIDAS DE FOMENTO PARA LA INSERCIÓN DE LOS JÓVENES AL MUNDO LABORAL
 - iv) AYUDAS A INICIATIVAS EMPRESARIALES
 - v) VIVIENDA

La participación de estas personas ha sido muy satisfactoria, ya que nos dedicaron todo el tiempo necesario y no pusieron impedimento alguno.

De las entrevistas a los concejales y técnicos de juventud, pudimos obtener algunas opiniones comunes a toda la comarca:

En el tema de orientación laboral, es el convenio con la Mancomunidad de la Subbética, SIPE el que provee de un asesor laboral que acude a los municipios para orientar a los jóvenes en la búsqueda de empleo.

En todos los municipios, las principales inquietudes de los jóvenes son el empleo o estudios, la vivienda y en un tercer lugar las actividades de ocio y tiempo libre.

En los casos de la juventud se demandan ofertas de formación en primer lugar y en un segundo plano queda el ocio. Pero suelen ser los mismos grupos los que tienen una participación constante en las actividades organizadas.

Los presupuestos de juventud suelen ser los menos generosos entre las concejalías, pero en algunos municipios trabajan junto a cultura, deportes o desarrollo para llevar a cabo un mayor número de actividades.

El movimiento asociacionista es más activo en unos municipios que en otros, pero en general, se mantiene vivo. Se nota mucho que los jóvenes se van a estudiar o trabajar fuera de la comarca, porque en estos periodos, las actividades se reducen notablemente.

Las tradiciones como Semana Santa, romerías,, etc, están muy arraigadas por regla general en los jóvenes de la Subbética. Son actividades con mucha participación juvenil.

Los jóvenes cada vez menos quieren trabajar en el campo, aunque les cuesta mucho más tiempo y esfuerzo encontrar otros trabajos.

El concepto “Calidad de vida” en los jóvenes difiere muchísimo entre los tramos de edad estudiados. Entre los 16 y 18 años, lo que buscan es salir de sus municipios, conocer nuevas ciudades con muchas opciones de ocio, gente nueva, más ambiente nocturno... Y entre los 28 y 30 años, lo que se busca es estabilidad, comodidad, cercanía entre el hogar y el trabajo.

La demanda de empleo cualificado, sobre todo de universitarios, es muy difícil de absorber de momento, aunque se está luchando por ello.

En los municipios más pequeños es donde más se nota la emigración, ya que en los tres más grandes: Cabra, Lucena y Priego, la emigración a

capitales de provincia, se compensa en parte, por la inmigración desde los municipios más pequeños de la comarca.

En las entrevistas realizadas en los centros de enseñanza, las conclusiones comunes son las que siguen:

Excepto en el I.E.S. Aguilar y Eslava de Cabra, en todos los centros va creciendo la demanda de ciclos formativos de grado medio y superior, en detrimento de los estudios universitarios.

Como características de los jóvenes de hoy, son poco constantes, sobre todo en actividades extraescolares. Es la práctica de algún deporte, la actividad a la que más atención y tiempo dedican.

En su tiempo libre, ver televisión, jugar con video juegos o salir con los amigos es lo que más les gusta hacer.

En los centros, el orientador/a, además de preocuparse por las elecciones de los alumnos acerca de su formación, suelen organizar jornadas de prevención de drogadicción, información sobre sexo...

A la hora de continuar sus estudios, una vez acabada la enseñanza secundaria, se aprecian cambios generacionales: Disminuye la demanda de carreras de humanidades debido al paro que arrastran, mientras que las técnicas y las de ciencias de la salud, detrás de empresariales o LADE, son las más demandadas.

En cuanto a los ciclos formativos, la opinión general es que deberían de rotarse, de esta forma, la oferta de titulados especializados no se concentra en un solo municipio o zona.

3. - DIAGNÓSTICO

3.1. – INTRODUCCIÓN. Datos cuantitativos. Síntesis

Tras el análisis de toda la información recabada, vamos a elaborar el diagnóstico sobre la situación de los/as jóvenes en la comarca de la Subbética cordobesa. Para ello, en un primer momento, recordaremos de forma muy esquematizada, los datos más relevantes del análisis cuantitativo.

	EDAD			TOTAL
	16 - 18 años	19 - 23 años	24 - 29 años	
Empadronados	4.669	8.570	13.522	26.761
Cursan estudios secundarios, Ciclos Formativos, Escuelas Taller o Casas de Oficio	2.080	338	0	2.418
Cursan estudios universitarios				3.117
Demandantes de empleo activos inscritos	169	768	1.070	2.007
Demandantes de empleo activos parados	179	808	941	1.928
Trabajadores no inscritos en las listas del INEM	2.241	3.539	11.511	17.291
TOTAL				26.761

3.2. – EVALUACIÓN

3.2.1. MATRIZ DAFO.

El método DAFO (Debilidades – Amenazas – Fortalezas – Oportunidades), consiste en determinar los puntos débiles y fuertes de la juventud de la comarca, sus amenazas y oportunidades. De la conjunción de todos estos factores saldrán los factores del éxito.

Con la elaboración de la matriz DAFO, se tiene el punto de partida para establecer futuras líneas de actuación y acciones concretas a potenciar.

Para dejar lo más claro posible los cuatro puntos de la matriz DAFO, la hemos dividido en cuatro submatrices, cada una de las cuales trata un tema concreto que afecta a la juventud (vivienda, empleo, formación y ocio y tiempo libre).

VIVIENDA

Debilidades:

En la comarca no hay mentalidad de alquiler de vivienda.

La vivienda ha sufrido un gran aumento de precio. Existen pocas ayudas.

Los jóvenes viven con sus padres hasta edades adultas.

Amenazas:

Los precios de las viviendas siguen creciendo.

Los jóvenes no adquieren sus propias viviendas. La edad de independencia del hogar familiar aumenta de forma constante.

Fortalezas:

Crece la idea de alquiler de viviendas.

Los jóvenes que desempeñan trabajos sin necesidad de cualificación, empiezan a trabajar más jóvenes, tienen ingresos desde más tiempo, por los que pueden adquirir una vivienda más fácilmente.

Oportunidades:

Se están construyendo promociones de viviendas de protección oficial en la comarca, que ofrecen buenos precios y condiciones de financiación.

EMPLEO

Debilidades:

Falta de oferta de empleo cualificado.

Existen algunos tipos de formación universitaria con cero o muy pocas oportunidades en la comarca.

Escasa orientación laboral que ayude en la búsqueda de empleo.

Falta de iniciativa empresarial por parte de los jóvenes.

Dificultad de acceso a financiación para la creación de empresas.

Casi nula inclinación a continuar con los trabajos familiares de agricultura. Cada vez menos gente quiere dedicarse al campo.

Amenazas

La falta de empleo cualificado en la comarca, así como la salida de los jóvenes a realizar estudios universitarios, hacen que estos se queden a buscar trabajo o trabajen ya en grandes ciudades. Es un fenómeno que aumenta con el tiempo.

Los pequeños negocios familiares se ven amenazados por la creciente tendencia a acudir a grandes superficies, que aunque ya existen en la comarca, siguen amenazando economías familiares y puestos de trabajo hasta ahora seguros.

Fortalezas:

En la comarca hay muy buena materia prima para la agricultura, ganadería, etc.

Hay sectores o subsectores económicos muy desarrollados y consolidados (madera, textil, metal...)

Cada vez aumenta la oferta de empleo cualificado en las empresas más grandes.

Oportunidades

Algunos Ayuntamientos ceden terreno o naves para nuevas empresas.

Nuevos yacimientos de empleo: turismo rural, agricultura ecológica...

Con la creación de grandes superficies, nacen empleos orientados sobre todo a la juventud.

La modernización del trabajo agrícola por parte de los jóvenes que se han preparado. De esta forma, atraerá más a los hijos de agricultores la idea de trabajar para el campo.

Se están empezando a conceder becas de trabajo en los entes públicos, como becas, contratos de cesión, etc.

FORMACIÓN

Debilidades

Formación limitada en la comarca. No existe ningún centro que imparta estudios universitarios.

Falta de formación complementaria pública por falta de demanda. La causa de la no demanda es la no información o la no recepción de la misma.

Los jóvenes que quieren acceder a estudios universitarios o algunos ciclos formativos que no estén en la comarca, deben salir para llevarlos a cabo, de esta forma empiezan a desarrollar una vida fuera.

Amenazas

La todavía falta de oferta existente, hacen que los jóvenes no estén formados adecuadamente o salgan de la comarca a buscar esta formación complementaria.

Fortalezas

La oferta de formación complementaria aumenta cada año en la comarca.

Las becas de ayuda a la formación funcionan, aunque en algunos momentos resulten escasas, las que hay llegan bien a sus destinatarios.

Oportunidades

Se está luchando por crear una escuela universitaria en la comarca que dará formación a aquellos jóvenes que no se puedan permitir salir fuera. Además evitará gran parte de la emigración a grandes ciudades.

OCIO Y TIEMPOLIBRE

Debilidades

Falta de comunicación entre los jóvenes y los entes locales.

No conocimiento de las asociaciones, peñas, etc, que existen en la comarca.

Falta de actividades alternativas al botellón para los fines de semana.

No conocimiento de las ofertas de actividades, instalaciones deportivas municipales, así como de su funcionamiento.

No se conoce las oportunidades de actividades al aire libre que ofrece la comarca (senderismo, turismo rural..).

Amenazas

No hay conocimiento de las paciones de actividades que ofrece la comarca, por lo que los jóvenes, que cada vez tienen más acceso a viajar, salgan a buscar fuera lo que tienen aquí. Esto perjudica la economía comarcal y amenaza los puestos de trabajo existentes.

Fortalezas

Cada vez hay más instalaciones deportivas, así como casas de la juventud. Ofertas de materiales, instrumentos, ordenadores, etc.

Se están creando opciones alternativas a las salidas nocturnas, tales como actividades deportivas, talleres, etc. Aunque todavía es algo que no está establecido.

Las tradiciones culturales de la comarca (Semana Santa, Romerías, ferias..) son vividas muy fervientemente por la juventud de la comarca, lo que hace que éstos vuelvan a sus municipios desde su lugar de residencia para vivirlas de cerca.

Generalmente los jóvenes de la comarca son participativos. Sobre todo los más pequeños.

Oportunidades

Las concejalías de juventud, cultura y deportes de los Ayuntamientos de algunos municipios tienden a trabajar unidos para mejorar su oferta de actividades dedicadas a los más jóvenes.

Ya que los jóvenes, originariamente, por problema de dinero tendieron al botellón, que se ha convertido en un fenómeno social, se debería facilitar un lugar con unas normas para controlarlo y que no se nos vaya de las manos.

3.2.2. MATRIZ CAME

La matriz CAME se crea a partir del análisis DAFO y consiste en Corregir nuestras debilidades, Afrontar nuestras amenazas, Mantener nuestras fortalezas y Explotar nuestras oportunidades.

Corregir nuestras debilidades

Vivienda.- Crear programas de acceso a la vivienda, tanto de alquiler como de compra.

Empleo.- Se debería orientar a los jóvenes para que crearan empresas propias, de esta forma, además de los suyos propios se crearían más empleos.

Los cabezas de familia dedicadas a la agricultura, deben abrir su mentalidad para que los jóvenes cualificados apliquen sus conocimientos y preparación en el trabajo agrícola, de forma que les ilusiones y motive trabajar nuestra tierra.

Formación.- Unificar cursos de formación para que se cubran todas las plazas, y así no se queden en el aire.

Utilizar los recursos ahorrados en la unificación para ampliar la oferta en temas más escasos o más especializados.

La creación de una escuela universitaria en la comarca puede evitar parte de la emigración a grandes ciudades.

Ocio y Tiempo libre.- Unificar toda la información de oferta de actividades para que todos los jóvenes conozcan las actividades de la comarca. De esta forma, se aprovecharán mejor los recursos disponibles.

Afrontar nuestras amenazas.

La principal amenaza en el entorno de los jóvenes para la comarca, es la emigración de estos en busca de empleo cualificado, formación de grado superior o simplemente salidas de corto plazo para buscar nuevas actividades de ocio. La única forma de afrontar esto, es ofreciéndoles en la comarca lo que buscan fuera, o haciéndoles ver que quizás no todo, pero sí algunas de las cosas que buscan fuera, ya existen aquí.

Mantener nuestras fortalezas.

Empleo.- Como se ha comentado, la comarca dispone de muy buenas materias primas, que por sí solas son capaces de crear empleo (olivar, viñedo, huertas, ganadería...), hay que seguir trabajando sobre ellas, modernizando la metodología para atraer a jóvenes trabajadores.

Del mismo modo, si introducimos nuevas tecnologías en los sectores de la madera, textil, metal, etc, se crearán puestos de trabajo que necesitan preparación y del mismo modo, aumentará y mejorará la producción de la comarca.

Formación.- Para que el acceso a la formación llegue cada vez a más personas, se debe gestionar de la mejor forma posible las becas recibidas de los entes autónomos o estatales. No desaprovechando ninguna.

Ocio y Tiempo libre.- Aprovechar las instalaciones ofertadas, para que se puedan mantener. Al igual que las instalaciones, las actividades

ofertadas. Éstas deben evolucionar con las tendencias de los jóvenes, para que reciban respuesta y participación.

Explotar nuestras oportunidades

Vivienda.- Ya que se están construyendo promociones de VPO, si estas son demandadas al 100%, se seguirán construyendo más promociones.

Empleo.- Se debe aprovechar todas las ayudas a la creación de empresas, para que éstas no se extingan. Aprovechándolas para la creación de nuevas empresas, cuya actividad sea deficitaria en la comarca.

Utilizar los recursos disponibles para explotar los nuevos yacimientos de empleo de la comarca, como son el turismo rural, o la agricultura ecológica.

La formación de nuestros jóvenes debe servir para desarrollar la comarca, no cerrarles las puertas, obligándoles a emigrar a grandes ciudades. Aprovechemos su aprendizaje, ofreciéndoles trabajo en nuestras empresas para que modernicen su maquinaria, cadenas de producción, métodos de gestión, marketing y ventas, etc.

3.3. – CONCLUSIONES:

Tras el estudio de la información recopilada y tratada, tanto cuantitativa como cualitativa, las principales conclusiones obtenidas son las siguientes:

La mayoría de los jóvenes de la comarca están trabajando, pero gran parte de éstos además cursan algún tipo de estudios. Los jóvenes de la Subbética son personas inquietas que se interesan por recibir una formación adecuada y de forma continua.

Se puede apreciar que a medida que llegan a mayores niveles de formación, aspiran a seguir formándose más.

Por otra parte están aquellos cuya principal actividad son los estudios y que además buscan un trabajo temporal para aquellos momentos en que sus estudios no le ocupen la mayor parte de su tiempo. Son los jóvenes entre 19 y 24 años los que, según las encuestas tienen la mayor representación en esta situación, con un 35,6%.

Este tipo de trabajo no suele estar relacionado con su preparación académica, más de un 80% de los encuestados así lo expresan. Pero por otro lado suelen quedar satisfechos con lo aprendido.

Más de la mitad de aquellos jóvenes que se están formando ven como una tarea difícil el acceso al mercado laboral. Esto es algo que les preocupa sobre todo para hacerlo dentro de la comarca, ya que la economía de la Subbética no puede absorber a todo el personal cualificado que genera.

Como regla general, a los jóvenes de la comarca les gustaría desarrollar su vida tanto laboral como personal dentro de la misma, más de un 60% de los encuestados lo transmiten así, pero de la misma manera están dispuestos a salir de sus hogares para encontrar un trabajo que se adecue a sus expectativas.

A la hora de buscar un puesto de trabajo tanto si lo vemos por tramos de edad como por ocupación, lo primero que le piden es un sueldo satisfactorio y en un segundo lugar, la estabilidad. En el lado opuesto, a lo que menos importancia se les da es al esfuerzo para llevarlo a cabo, o a las vacaciones y horarios.

A los jóvenes de la Subbética no les importa trabajar duro, mientras que tengan una tranquilidad económica y una estabilidad.

La opinión general es que existe poca iniciativa empresarial por parte de los jóvenes. De hecho, existen muy pocas empresas cuyos promotores empezaran con menos de 35 años. Al 41,67% de los encuestados les

gustaría montar su propia empresa, pero solo el 26% de estos cree que podrán hacerlo antes de los 35. Los principales impedimentos que encuentran son los económicos y la burocracia necesaria para llevar a cabo un proyecto. A esto le sigue la inseguridad e inexperiencia.

A la hora de adquirir una vivienda, los jóvenes se encuentran con muchas trabas. Son una cadena de problemas porque además de que el precio de la vivienda es muy alto, existen pocas ayudas públicas para jóvenes. Deben recurrir a préstamos e hipotecas que no son concedidas sin ingresos constantes y estables. Estos ingresos los proporciona un trabajo estable, cosa que para los jóvenes es muy difícil de conseguir. Si lo consiguen, lo más probable es que sea fuera de la comarca, donde tienen que vivir de alquiler.

Como conclusión, a los jóvenes les es cada día más difícil independizarse y adquirir su propia vivienda.

En su tiempo libre, las actividades que más demandan los jóvenes a los Ayuntamientos son las deportivas. Suelen practicar deportes más clásicos, pero solicitan infraestructuras para realizar deportes al aire libre y de alto riesgo.

Además de practicar sus deportes favoritos, a lo que más dedican su tiempo es a salir con los amigos. Es el tema del botellón, convertido en un fenómeno social, un punto de controversia entre los jóvenes y los Ayuntamientos. Ellos nos dicen en los comentarios de los cuestionarios que les gustaría disponer de lugares acondicionados para ello. Lugares en los que no molesten y tengan un acondicionamiento adecuado como lugar de encuentro juvenil.

Además de infraestructuras, lo que más se demanda en los Ayuntamientos y entes públicos son cursos de formación. Los cursos demandados van desde los más generales como idiomas o informática, hasta los más especializados.

Cuando los jóvenes que han realizado sus estudios fuera de la comarca vuelven a sus municipios, empiezan a buscar un trabajo que esté relacionado con su preparación. Como esto les supone un tiempo, buscan continuar su formación.

Es muy difícil desde cada Ayuntamiento ofrecer cursos muy especializados, ya que la demanda de los mismos no cubre el mínimo de plazos requerido. Como consecuencia, no se pueden ofertar.

Esto nos lleva a un problema detectado por el GDR en la elaboración del documento que nos ocupa. Existe una gran falta de comunicación o retroalimentación entre los jóvenes y los entes locales.

Por las entrevistas personales hemos recibido los programas de actividades ofertadas desde los Ayuntamientos y por otra parte, los cuestionarios nos han dado una idea de las demandas o necesidades de los jóvenes. Gran parte de lo demandado está ya ofertado por los municipios. Bien es cierto que no en todos los municipios se ofertan todas las actividades, pero si dentro de nuestra comarca.

El movimiento asociacionista en la comarca sigue ciclos, según hemos concluido de las entrevistas con los representantes de cada municipio. Existe un gran número de asociaciones en los 14 municipios, si bien es cierto que algunos como las Cofradías, peñas deportivas o musicales tienen una actividad mayor y más constante que otras. La gran mayoría continúan a lo largo de los años.

Los integrantes de las asociaciones, suelen ser generalmente los jóvenes más participativos en las actividades ofertadas por los Ayuntamientos.

Se puede concluir que son una minoría los que más participan y suelen ser los mismos los que activamente aportan tiempo y dedicación a las actividades municipales.

4. – ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN:

Una vez recabada y tratada la información, analizada e interpretada, tras llegar a las conclusiones principales, pasamos a plasmar de forma muy general, aquellas estrategias de intervención que desde el GDR Subbética consideramos puedan ayudar a mejorar o favorecer la incorporación de la juventud en las actuaciones de desarrollo rural.

Para expresar de la forma más clara posible las estrategias que hemos considerado más adecuada, vamos a dividirlo por los temas que hasta ahora hemos segmentado la información (vivienda, formación, empleo, iniciativa empresarial, ocio y tiempo libre, comunicación con los entes públicos, asesoramiento laboral, asociacionismo y otras)

Estas son las estrategias de intervención:

VIVIENDA: Creación de unos sistemas de financiación que faciliten a los jóvenes el acceso a viviendas propias.

FORMACIÓN: El tema de formación tiene diferentes estrategias dependiendo del tipo de formación a la que nos refiramos.

Por una parte, la formación reglada. Solicitar o agilizar la implantación en la comarca de formación superior, al menos en aquellas especialidades más demandadas, para que nuestros jóvenes tengan más fácil acceso y no tengan que trasladarse a las capitales de provincia.

Si hablamos de formación complementaria nos encontramos con que la formación ofrecida suele ser poco especializada (informática, idiomas...). Aquellos jóvenes cuya formación básica la tienen cubierta y han terminado sus carreras buscan formación más especializada. Este tipo de cursos de formación no se pueden ofertar desde un municipio, ya que la demanda no cumple las plazas mínimas. Para poder hacer frente a esta demanda, se propone la unificación de ofertas formativas.

Si cada municipio ofertara cursos especializados, es decir éstos serían ofertados para todos los jóvenes de la comarca y estarían repartidos por los 14 municipios.

Así, se cubrirá un mayor número de demandas y llegará a una mayor población.

EMPLEO: Creación de una bolsa de trabajo comarcal, ubicada en nuestra página web. En esta bolsa de trabajo convergerán las ofertas y demandas de trabajo de la comarca.

Para la elaboración de la bolsa, se debe comprometer tanto a los entes públicos o asociaciones como a las empresas privadas para que sus ofertas de trabajo aparezcan en la página.

La mejor forma de crear empleo es creando empresas. Mediante la creación de empresas no solo se cubre el puesto del promotor, sino que se crean puestos para los trabajadores de las empresas creadas.

INICIATIVA EMPRESARIAL: La mentalidad emprendedora en nuestros jóvenes no está en auge. Para inculcarla se pueden organizar charlas, coloquios o conferencias sobre la creación de empresas y los nuevos yacimientos de empleo (agricultura ecológica o turismo rural).

Creación de un servicio de tutorías que asesore a aquellos jóvenes que tengan en mente alguna idea empresarial tanto a nivel fiscal o contable como orientativo.

Por otra parte, una mejora en las ayudas ofertadas por los entes públicos, es decir, que a la hora de puntuar los proyectos, la edad del promotor sea puntuable de forma que el ser joven favorezca al promotor.

La financiación personal, los préstamos también podrían adaptar sus condiciones para facilitar la creación de empresas por gente joven.

ASESORAMIENTO LABORAL: La desorientación de los jóvenes de la comarca se puede confrontar con un punto comarcal de orientación o asesoramiento laboral.

Un asesor que guíe a aquellos jóvenes que no saben hacia que dirección orientar su carrera profesional y que inculque, en la medida de lo posible, la mentalidad emprendedora que tan escasa es en la juventud de nuestra comarca.

OCIO Y TIEMPO LIBRE: Para hacer más efectivo el trabajo de las delegaciones de juventud de los 14 municipios y de las casas de juventud, se pueden unificar las actividades entre los municipios dentro de la comarca.

Cada actividad se ofertará a todos los jóvenes de la comarca y se desarrollarán en los municipios cuya infraestructura y entorno natural se adecue más a cada actividad específica.

Así los proyectos que se lleven a cabo, serán mejor aprovechados y de mejor calidad.

COMUNICACIÓN: Creación de una página web en la que converjan las ofertas de los 14 municipios tanto de formación, deportes, cultura,

empleo como de opciones de ocio, vivienda, etc, con las demandas de los jóvenes de la comarca.

Así, los entes locales cuya actividad se relacione de alguna forma con la juventud podrán conocer de primera mano las necesidades de los jóvenes y estos dispondrán en un solo lugar de todas las actividades ofertadas en la comarca.

Por otra parte, la organización de un taller de colaboración para la detección de necesidades de la juventud de la comarca. En el taller quedarán representados los Ayuntamientos, representantes de asociaciones, técnicos de juventud, así como los propios jóvenes.

De él se obtendrán aquellas líneas de actuación necesarias para subsanar las necesidades de la juventud comarcal.

ASOCIACIONES: Convivencia o intercambio de ideas entre los representantes de las distintas asociaciones que trabajen por un mismo tema (deportes, cofradías, musicales, teatrales, etc.) de forma que el intercambio de experiencias e ideas ayuden a la continuación de aquellas que estén más estancadas.

Creación de un ente comarcal que gestione las asociaciones. Para que la continuidad de las asociaciones no dependan únicamente de aquellos socios que por alguna u otra razón no puedan dedicar el tiempo necesario a

las mismas, existirá un centro comarcal que gestione la participación, búsqueda de ayudas económicas, comunicación entre ellas, etc.